

**REGIONE PIEMONTE**  
**Ente di Gestione delle**  
**Aree Protette della Valle Sesia**



**VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO**

**n. 30**

**del 06/09/2023**

**OGGETTO: INTEGRAZIONE DEL PIAO - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE TRIENNIO 2023-2025 - ART. 6, COMMA 1 DEL D.L. 9 GIUGNO 2021 N.80 - SEZIONE 3. PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E ADOZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE PER L'ANNO 2023**

L'anno duemilaventitre addì sei del mese di settembre alle ore 17, in modalità mista in presenza, presso la sede dell'Ente di Gestione delle Aree Protette della Valle Sesia in Corso Roma 35 - Varallo VC, e da remoto, ai sensi del Regolamento per il funzionamento delle riunioni degli organi dell'Ente di gestione delle Aree protette della Valle Sesia in modalità telematica, approvato con deliberazione del Consiglio n. 10 del 26/5/2022, previa l'osservanza di tutte le disposizioni di legge e le formalità vigenti, si è riunito, per convocazione del Presidente, il Consiglio Direttivo dell'Ente di gestione delle Aree Protette della Valle Sesia.

Assume la Presidenza il Dott. Carlo Stragiotti assistito dalla Dott.ssa Lucia Pompilio con funzioni di Segretario verbalizzante.

Il Presidente dà incarico al Segretario di procedere all'appello dei Consiglieri:

<b>CONSIGLIERI</b>	<b>PRESENTI</b>	<b>ASSENTI</b>
STRAGIOTTI Carlo	X	
ANNOVAZZI Maria Teresa	X	
DEGASPARIS Andrea	X	
FERRARIS Giuseppe	X	
PRINO Pier Luigi	X	
TAMBORNINO Egidio	X	
VAIRA Filiberto		X

Dei quali sono presenti n. 6.

I Consiglieri Annovazzi, Degasparis, Ferraris e Tambornino sono collegati da remoto mediante piattaforma zoom.

## **IL CONSIGLIO**

Visto l'art. 12 lettera k) della L.R. 19/2009 e s.m.i. "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità", che istituisce l'Ente di gestione delle aree protette della Valle Sesia, al quale sono affidati in gestione il Parco Naturale dell'Alta Val Sesia e dell'Alta Val Strona e il Parco Naturale del Monte Fenera;

Vista la Deliberazione del Consiglio dell'Ente di gestione delle Aree protette della Valle Sesia n. 1 del 2.03.2020 di insediamento del Presidente e del Consiglio dell'Ente stesso.

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19 del 12 maggio 2023 con cui è stato nominato il Sig. Carlo Stragiotti, in sostituzione del Presidente dimissionario sig. Paolo Ferrari, al fine di consentire l'integrazione della compagine consiliare dell'Ente;

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 28 del 13 giugno 2023 con cui è stato nominato il sig. Pier Luigi Prino, in sostituzione della consigliera dimissionaria Ilaria Selvaggio, al fine di consentire l'integrazione della compagine consiliare dell'Ente.

Visto l'art. 14, comma 2 della L.R. n. 19/2009 e s.m.i. che individua le funzioni dei Presidenti degli Enti di gestione delle aree protette piemontesi;

Preso atto della deliberazione di Consiglio n. 1 dell'01.02.2021 di attribuzione dell'incarico di Direttore dell'Ente, ai sensi dell'art. 15 della L.R. n. 19/2009 e s.m.i., alla Dirigente Dott.ssa Lucia Pompilio;

Riconosciuta la legalità della seduta, essendo presente la maggioranza assoluta dei Consiglieri in carica, ai sensi dell'art. 12 dello Statuto dell'Ente, approvato con deliberazione del Consiglio n. 7 del 7/4/2022;

Visti:

- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";

- il D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 74 contenente "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

- l'art. 263, comma 4-bis, del D.L. 34/2020, che disciplina l'obbligo delle Pubbliche Amministrazioni di pubblicare entro il 31 gennaio di ogni anno, sentite le organizzazioni sindacali, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del documento di cui all'art. 10, comma 1, lettera a), del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

- il D.L. 23 maggio 2000, n. 196 ed in particolare l'art.7 comma 5, che prevede la predisposizione di piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare "La rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne";

- il D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246";

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e, in particolare, l'art. 1, comma 8, secondo cui l'organo di indirizzo adotta il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) su proposta del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT);

- il D.Lgs. 30 marzo 2021, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare l'art. 6, comma 2, che prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance;

Visto che il D.L. 9 giugno 2021, n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito in Legge del 6 agosto 2021, n. 113, che all'art. 6 ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

Visto l'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, che ha disciplinato per la prima volta il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), quale nuovo strumento di programmazione integrata dell'organizzazione e delle attività di ogni ente;

Dato atto che la norma sopra citata prevede che il PIAO sia adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di un Piano tipo di durata triennale, aggiornato annualmente, pubblicato sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica e sul sito istituzionale di ciascuna Amministrazione e coerente con i documenti di programmazione finanziaria che ne rappresentano il necessario presupposto;

Preso atto che:

- in data 24 giugno 2022 è stato emanato il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2022 n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

- in data 30 giugno 2022 è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di attività e organizzazione, che all'art. 2, comma 1, in combinato disposto con l'art. 6 del Decreto medesimo, reca le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;

- con circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2 del 11/10/2022 sono state fornite indicazioni operative in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80;

- alla data del 31/12/2022 il numero dei dipendenti dell'Ente di gestione delle Aree Protette della Valle Sesia a tempo indeterminato era inferiore a 50 e precisamente ammontava a n. 14 unità;

- con deliberazione del Consiglio n. 35 del 22/12/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023 e Pluriennale 2023-2025;

Al fine di garantire il regolare svolgimento dell'azione amministrativa, nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza ed economicità, è necessario dare tempestiva attuazione alle disposizioni normative in materia di pianificazione e programmazione di cui all'art. 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 divenute efficaci in data 27 giugno 2022 in conseguenza della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 "Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

Considerato che il PIAO ricomprende e declina in modo integrato e coordinato una pluralità di atti che, fino ad oggi, godevano di una propria autonomia quanto a tempistiche, contenuti e norme di riferimento, in particolare:

- il PIANO DELLA PERFORMANCE, che definisce gli obiettivi programmatici e strategici della performance stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
- il PIANO TRIENNALE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA (PTPCT), che è finalizzato alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché a raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'ANAC con il Piano nazionale anticorruzione;
- il PIANO OPERATIVO DEL LAVORO AGILE (POLA) , che stabilisce le modalità di svolgimento dello smart working quale modalità alternativa allo svolgimento della prestazione lavorativa in presenza, ed in particolare le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati;
- il PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) che, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, definisce gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
- f) il PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE (PAP), che dà attuazione alle disposizioni contenute nel D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246" e contiene le iniziative programmate dall'Agenzia volte alla "rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne";

Richiamato il Decreto del Presidente n. 6 del 31/1/2023 ratificato con Deliberazione di Consiglio n. 2 del 6/2/2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 dell'Ente di Gestione delle Aree Protette della Valle Sesia

Vista la lettera della Regione Piemonte (ns prot. 999 del 27/6/2023), avente ad oggetto "Oneri per il personale dipendente per l'anno 2023. DGR n° 33-7927 del 23.11.2018 e D.M 8 maggio 2018 "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni da parte delle Pubbliche Amministrazioni" in cui viene precisato con riferimento al PTFP 2023-2025 per l'annualità 2023, che non sono trasferite risorse per nuove assunzioni ma sono autorizzati i turn over di eventuali cessazioni riferite a tale annualità;

Osservato che la Regione nella medesima nota precisa che la Deliberazione del Consiglio dell'Ente con la quale si procede all'integrazione del PIAO e all'adozione della Dotazione organica per l'anno 2023 deve essere trasmessa al Settore regionale scrivente unitamente alla Tabella contenente la dotazione organica, recante, nell'intestazione, gli estremi della Deliberazione dell'adozione;

Ritenuto pertanto di procedere alla integrazione del Piano dei fabbisogni di personale sulla base della comunicazione sopra citata relativa al "budget disponibile" per l'annualità in corso e all'adozione della dotazione organica per l'anno 2023;

Vista la normativa vigente in materia di previdenza, sulla scorta della quale le possibili cessazioni di personale nell'annualità in corso riguardano n. 1 unità di categoria D (FUNZIONARI EQ Funzionario tecnico), che sarà prontamente sostituito attivandone il turn over;

Tutto ciò premesso e considerato,

Visto l'art. 15 comma 9 della Legge regionale 29 giugno 2009 n. 19 Visto il Decreto Legislativo 165/2001

Posta ai voti l'adozione della presente deliberazione, vista l'urgenza, con immediata esecutività.

A voti unanimi, favorevoli, espressi nei modi e nelle forme di legge dai presenti aventi diritto al voto;

## **DELIBERA**

1. di integrare, per le ragioni espresse in premessa, il PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione Triennio 2023-2025 - art. 6, comma 1 del d.l. 9 giugno 2021 n.80 - sezione 3. Piano dei fabbisogni di personale dell'Ente e di approvare la dotazione organica dell'Ente come da allegato che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto
2. Di trasmettere la presente deliberazione alla Regione Piemonte, Settore Giuridico legislativo, per gli adempimenti di competenza;
3. Di trasmettere la presente integrazione al PIAO al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 (Portale PIAO).
4. Di pubblicare la presente deliberazione all'Albo Pretorio dell'Ente di gestione delle Aree protette della Valle Sesia nonché nel sito istituzionale dell'Ente di gestione nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 23, comma 1, lett. d) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

Letto, approvato e sottoscritto

**Il Presidente**

Dott. Carlo Stragiotti  
f.to digitalmente

**Il Segretario**

Dott. ssa Lucia Pompilio  
f.to digitalmente

Ai sensi del D.lgs. 267/2000 art. 49 si esprime parere favorevole/non favorevole di regolarità tecnica in merito al provvedimento in oggetto.

Il responsabile

Ai sensi del D.lgs. 267/2000 art. 49 si esprime parere favorevole/non favorevole di regolarità contabile in merito al provvedimento in oggetto.

Il responsabile

La presente deliberazione è resa pubblica mediante l'Albo Pretorio digitale dell'Ente sul sito web [www.areasprotettevallesesia.it](http://www.areasprotettevallesesia.it)

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il giorno..... e vi rimane per giorni 15.

Il Direttore

Avverso la presente deliberazione è ammesso ricorso entro il termine di 60 giorni innanzi alle sedi di Giurisdizione Amministrativa.

Copia conforme all'originale in carta libera ad uso amministrativa.

Lì

Il Direttore