



**Ente di gestione delle aree protette della Valsesia**



Parco naturale  
**Alta Valsesia e dell'Alta Val Strona**



Parco naturale  
**Monte Fenera**

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N. 182 DEL 04/05/2026**

### **OGGETTO:**

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO INQUADRATO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI, PROFILO PROFESSIONALE FUNZIONARIO TECNICO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRESSO L'ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DELLA VALSESIA**

### **Visto**

l'art. 12 lettera k) della L.R. 19/2009 e s.m.i. "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità", istituisce l'Ente di gestione delle Aree protette della Valle Sesia, affidandogli in gestione il Parco Naturale dell'Alta Val Sesia e dell'Alta Val Strona e il Parco Naturale del Monte Fenera;

il D.Lgs n. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

il D.Lgs. n. 126/2014, con il quale è stata modificata e integrata la normativa inerente all'armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi ed Enti strumentali definendone, pertanto, l'entrata in vigore a partire dal 1° gennaio 2015;

il nuovo Piano dei Conti degli Enti di gestione delle Aree protette predisposto in sintonia con la nuova normativa;

### **Dato atto che**

con deliberazione di Consiglio n. 6 del 17.12.2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028 – Esercizio 2026;

con la deliberazione di Consiglio n. 2 del 31.01.2024 è stato attribuito l'incarico di Direttore dell'Ente alla Dirigente Dott.ssa Lucia Pompilio, ai sensi dell'art. 15 della L.R. 19/2009 e s.m.i.;

Dato atto che con la legge regionale 29 giugno 2009, n. 19 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità", la Regione Piemonte ha proceduto al riordino e alla riorganizzazione del Sistema delle aree protette regionali affidando la gestione della maggior parte di queste a propri enti strumentali, soggetti di diritto pubblico ai sensi dell'art 11, comma 1 della legge stessa, nei confronti dei quali si è riservata poteri di indirizzo e coordinamento.

Visto l'art. 19, comma 1 della L.R. n. 19/2009 recante "gli enti di gestione delle aree protette provvedono all'adempimento delle funzioni relative allo svolgimento dei propri compiti istituzionali con personale proprio, a cui si applica lo stato giuridico ed economico del personale regionale" e comma 4 "La Giunta regionale con deliberazione definisce le dotazioni organiche degli enti di gestione".

Visto l'art. 22, comma 2, lett. a) della L.R. n. 19/2009 che prevede da parte della Regione l'assicurazione agli Enti di gestione delle Aree naturali protette, mediante assegnazioni ordinarie, della copertura degli oneri del loro personale dipendente, costituendo ciò una spesa obbligatoria del Bilancio della Regione stessa a favore degli Enti di gestione.

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487: "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", come da ultimo modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82: "Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi".

Visto il vigente CCNL 2022-2024 Funzioni Locali sottoscritto in data 23/02/2026.

Dato atto dell'entrata in vigore del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o),q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" con il quale il legislatore ha introdotto rilevanti novità in materia di programmazione dei fabbisogni di personale che hanno comportato la necessità di nuove valutazioni rispetto alla mera approvazione delle dotazioni organiche ai sensi dell'art. 19, comma 3 della L.R. n. 19/2009.

Dato inoltre atto delle previsioni dell'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017 di modifica dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 "Testo unico sul Pubblico impiego" che con l'inserendo del nuovo articolo 6 ter, ha introdotto il meccanismo del Piano triennale dei fabbisogni del personale come momento obbligatorio e prodromico rispetto a quello della definizione della dotazione organica che tutte le Pubbliche Amministrazioni sono tenute ad adottare.

Visto il Decreto ministeriale del giorno 8 maggio 2018, ai sensi dell'art. 6 ter comma 3 del D.Lgs. 175/2001 di adozione delle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni da parte delle pubbliche amministrazioni" con lo scopo di orientare tutte le pubbliche amministrazioni nella programmazione dei bisogni in materia di risorse umane secondo la nuova metodologia introdotta dal D.Lgs. n. 75/2017.

Richiamata la D.G.R. n. 33 - 7927 del 23.11.2018 "Art. 19, comma 4 della l.r. 29 giugno 2009, n 19: indirizzi al Sistema degli Enti di gestione delle aree naturali protette per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale per il triennio 2018/2020 ai sensi del D.lgs. 165/2001 s.m.i. e del DM 8 maggio 2018" con la quale sono stati forniti gli indirizzi al fine di coordinare gli Enti del sistema delle Aree naturali protette nell'iter di predisposizione dei Piani triennali dei fabbisogni nel rispetto delle indicazioni di legge e delle Linee Guida ministeriali e sono stati forniti loro indirizzi con particolare riferimento ai contenuti dei Piani stessi nonché all'obbligo di legge previsto dall'art. 6, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001.

Richiamato il Decreto del Commissario n. 1 del 30.01.2025 con il quale veniva approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 dell'Ente di Gestione delle Aree Protette della Valle Sesia;

Visto che la Regione Piemonte, Settore Biodiversità, con propria nota Prot. 72024 del 09.05.2025, ns prot. 722 del 05.05.2025, con riferimento al PTFP 2025-2027 per l'annualità 2025, trasferiva le risorse per nuove assunzioni e autorizzava i turn over di eventuali cessazioni riferite a tale annualità;

Dato atto che con il Decreto del Commissario n. 18 del 26.05.2025 è stato integrato il PIAO 2025-2027, sezione 3, Piano dei fabbisogni di personale dell'Ente ed è stata adottata la dotazione organica 2025 dell'Ente;

Vista la D.G.R. 20-1743 del 27/10/2025 con cui è stata approvata la dotazione organica 2025 dell'Ente;

Visto che con determinazione dirigenziale n.442 del 4.12.2025 si chiudeva il procedimento di avviso pubblico di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del d. lgs. 165/2001, per la copertura di n. 1 posizione a tempo pieno e indeterminato "area dei funzionari e delle elevate qualificazioni" profilo professionale di funzionario/a tecnico/a. dando atto che tutti i candidati collocati in graduatoria in posizione utile hanno formalmente rinunciato all'assunzione fino all'esaurimento della graduatoria finale relativa all'avviso pubblico di mobilità volontaria esterna approvato con Determinazione 345/2025;

Dato atto che con nota prot. n. 573 del 01/04/2026 il competente ufficio ha preliminarmente effettuato la comunicazione obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001;

Considerata l'indisponibilità di graduatorie risultanti da procedure concorsuali attivate per il reclutamento del personale degli Enti parco regionali piemontesi e di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, con piena corrispondenza della posizione lavorativa da ricoprire.

Ritenuto pertanto di procedere con l'attuazione delle procedure per l'assunzione presso l'Ente di n. 1 Funzionario tecnico - Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni 2/02/2026 e seg. (ex. Cat. D posizione economica D1) con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato mediante concorso pubblico per titoli ed esami,

ritenendo tale procedura, alla luce degli atti sopra richiamati, quella che meglio permette la ricerca delle professionalità necessarie all'Ente.

Dato atto che gli atti e i provvedimenti sopra richiamati sono stati trasmessi alla R.S.U. dell'Ente.

Dato atto dell'entrata in vigore in data 14/7/2023 delle modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 operate dal Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82.

Considerato pertanto necessario adeguare alla suddetta normativa la procedura concorsuale oggetto della presente Determinazione.

Considerato che la possibilità di redigere gli elaborati "in modalità digitale attraverso la strumentazione fornita per le prove", non permette attualmente all'Ente di rispettare quanto previsto dall'art. 35-quater, comma 1, lettera b) del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. "nel limite delle pertinenti risorse disponibili a legislazione vigente", pertanto sempre garantendo tempistiche efficienti e in ossequio al principio del buon andamento amministrativo, si procederà ancora a utilizzare modalità analogiche nella redazione degli elaborati attraverso il ricorso a prove scritte.

Visto il bando di concorso pubblico per titoli ed esami per n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di funzionario tecnico - area dei funzionari e della elevata qualificazione 2/02/2026 da assegnare all'area tecnica dell'Ente, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale.

Visti:

- la legge 10 aprile 1991 n. 125 e il D.lgs. 23/05/2000 n. 196 contenenti disposizioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il D.lgs. n. 198 dell'11.04.1996 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", nel rispetto del quale tutti i riferimenti alle prestazioni richieste sono da intendersi rivolti a soggetti dell'uno o dell'altro sesso.

Ritenuto di procedere all'approvazione del suddetto bando di concorso pubblico per titoli ed esami per n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di funzionario tecnico - area dei funzionari e della elevata qualificazione CCNL 23/02/2026 da assegnare all'area tecnica dell'Ente.

Ritenuto opportuno dare al Bando di cui trattasi ampia pubblicità e diffusione mediante pubblicazione all'Albo pretorio dell'Ente e all'Albo dei Soggetti facenti parte delle Comunità delle Aree protette degli Enti, sui siti Internet degli Enti e dandone pubblicità con ogni altra forma ritenuta opportuna.

Tutto ciò premesso

**IL DIRETTORE**

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto l'art.20 della L.R.19/2009 e s.m.i.;

Viste le LL.RR. 7/2001 e 23/2008;

## **DETERMINA**

1. di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, il bando di concorso pubblico per titoli ed esami per n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di funzionario tecnico - area dei funzionari e della elevata qualificazione CCNL 23/02/2026 da assegnare all'area tecnica dell'Ente, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. di procedere con la pubblicazione di avviso di bando di concorso sul Portale InPA e conseguente trasmissione ai Comuni facenti parte della Comunità delle Aree Protette dell'EGAP Valsesia;
3. Di pubblicare il presente atto all'Albo pretorio on line dell'Ente, nonché nel sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale avanti al T.A.R. entro il termine di 60 giorni dalla data di comunicazione o piena conoscenza dell'atto, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla suddetta data, ovvero l'azione innanzi al Giudice Ordinario, per tutelare un diritto soggettivo, entro il termine di prescrizione previsto dal Codice Civile.

Allegato: bando FT.

**IL RESPONSABILE**  
**Firmato digitalmente**  
**Dott.ssa Lucia POMPILIO**