

**REGIONE PIEMONTE
ENTE DI GESTIONE DELLE AREE
PROTETTE DELLA VALLE SESIA
L.R. 29 giugno 2009, n. 19**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**N. 331
del 11.11.2022**

CON IMPEGNO DI SPESA [X]

SENZA IMPEGNO DI SPESA []

Oggetto: **CONFERIMENTO PROGRESSIONE ORIZZONTALE DEL PERSONALE DELL'ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE – ANNO DI DECORRENZA 2022.**

Premesso che:

l'art. 12 lettera k) della L.R. 19/2009 e s.m.i. "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità", istituisce l'Ente di gestione delle Aree Protette della Valle Sesia, affidandogli in gestione il Parco Naturale dell'Alta Val Sesia e dell'Alta Val Strona e il Parco Naturale del Monte Fenera;

con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 12 del 05.02.2020 è stato nominato Presidente dell'Ente di Gestione delle Aree Protette della Valle Sesia il Signor Paolo Ferrari;

con Deliberazione n. 1 del 02.03.2020 del Consiglio Direttivo dell'Ente di gestione delle aree protette della Valle Sesia si sono insediati il Presidente ed il Consiglio dell'Ente stesso.

con nota datata 04.10.2022, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 1611 del 06.10.2022, il Presidente, Sig. Paolo Ferrari, ha rassegnato le proprie dimissioni comunicate al Consiglio nella prima seduta utile del 26.10.2022.

Visto l'art 8, comma 3, dello Statuto dell'Ente, approvato con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 50 del 23.06.2022, che testualmente recita "Il Vicepresidente non è organo dell'Ente ed ha l'esclusiva funzione di sostituire il Presidente nel caso di dimissioni, decadenza o impedimento.

Visti:

il D.Lgs n. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

il D.Lgs. n. 126/2014, con il quale è stata modificata e integrata la normativa inerente all'armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi ed Enti strumentali definendone, pertanto, l'entrata in vigore a partire dal 1° gennaio 2015;

il nuovo Piano dei Conti degli Enti di gestione delle Aree protette predisposto in sintonia con la nuova normativa;

Dato atto che:

Vista la deliberazione di Consiglio n. 1 dell'01.02.2021 di attribuzione dell'incarico di Direttore dell'Ente alla Dirigente Dott.ssa Lucia Pompilio, ai sensi dell'art. 15 della L.R. 19/2009 e s.m.i.;

Richiamata la deliberazione di Consiglio n. 5 in data 24.02.2021 di presa d'atto del verbale di contrattazione decentrata sottoscritto in data 17.03.2022 dal Direttore dell'Ente, Dott.ssa Lucia Pompilio per la delegazione pubblica e dai Sigg. Carmine Lungo CGIL-FP, Rossi Luciano, Bordignon Giambattista e Sesone Marino RSU per la delegazione sindacale;

Visto il verbale di contrattazione decentrata di cui sopra, ed in particolare il punto 2) relativo alla progressione orizzontale economica all'interno delle categorie anno 2022;

Dato atto che, sulla base di quanto convenuto e sottoscritto nel suddetto verbale, dalle delegazioni trattanti sono previste per l'anno 2022 due selezioni per le progressioni economiche orizzontali del personale dipendente dell'Ente di gestione delle Aree protette della Valle sesia;

Una prima fase con decorrenza 01/01/2022 interesserà il personale dipendente del Parco secondo il seguente schema:

Categoria D

80% pari a n. 1 progressione

Categoria C

40% pari a n. 4 progressioni

Categoria B

50% pari a n. 1 progressione

Con una seconda selezione con decorrenza 01/01/2023 verranno previste ulteriori progressioni orizzontali secondo il seguente schema rispettando le percentuali sugli aventi diritto già previste per l'anno 2022 e nel rispetto della normativa in vigore:

Categoria C

60% pari a n. 5 progressione

Categoria B

50% pari a n. 1 progressione

Personale in servizio al 01.01.2022 per categoria di ingresso	Numero dipendenti	Categoria attuale	Personale che può partecipare alla selezione	Tipologia di passaggio	Costo annuale
D1	1	D4	X	D4/D5	1.283,62
D1	1	D1			
C1	9	C5	X	C5/C6	6.239,61
B1	1	B2	X	B2/B3	790,66
B1	1	B1	X	B1/B2	324,87
				TOTALE	8.638,76

Dato atto che la tabella C di cui al CCNL triennio 2016-2018 relativo al personale del comparto funzioni locali quantifica in € 8.638,76 la spesa annua complessiva relativa alle progressioni orizzontali da attribuire così come sopra indicate;

Preso atto che il conferimento di tali progressioni avviene sul presupposto di un sistema combinato che prevede la determinazione di punteggi in relazione a criteri oggettivi, quali risultanze della valutazione della performance individuale ottenuta nel triennio precedente, esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento (periodo di servizio) e competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (titolo di studio, partecipazione a corsi di formazione);

Presa visione delle schede allegate alla presente determinazione riportanti la determinazione dei punteggi dalle quali risultano i dipendenti che possiedono i requisiti per l'accesso alle nuove categorie economiche nel corso dell'anno 2022 così come sotto indicato:

Dipendenti ammessi dal 01/01/2022

CATEGORIA PRECEDENTE	NUOVA CATEGORIA	DIPENDENTI AMMESSI	INCREMENTO MENSILE	COSTO ANNUALE
D4	D5	omissis	98,74	1.283,62
C5	C6	omissis	53,33	693,29
C5	C6	omissis	53,33	693,29
C5	C6	omissis	53,33	693,29
C5	C6	omissis	53,33	693,29
B1	B2	omissis	24,99	324,87

Richiamato il verbale di contrattazione decentrata sottoscritto in data 17.03.2022 in cui si prevedono graduatorie aperte in seguito alla selezione;

Verificata la graduatoria dal quale risultano i dipendenti che possiedono i requisiti per l'accesso alle nuove categorie economiche nel corso dell'anno 2023 così come sotto indicato:

Dipendenti ammessi dal 01/01/23

CATEGORIA PRECEDENTE	NUOVA CATEGORIA	DIPENDENTI AMMESSI	INCREMENTO MENSILE	COSTO ANNUALE MENSILE
C5	C6	omissis	53,33	693,29
C5	C6	omissis	53,33	693,29
C5	C6	omissis	53,33	693,29
C5	C6	omissis	53,33	693,29
C5	C6	omissis	53,33	693,29
B2	B3	omissis	60,82	790,66

Dato atto che le progressioni orizzontali sopra descritte verranno finanziate attingendo dal fondo della produttività collettiva;

Tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE

visti:

gli artt. 4 e 16 del D.Lgs 165/2001;

la l.r. 23/2008 (disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti la dirigenza ed il personale);

l'art. 20 della l.r. 19/2009 e s. m. i.;

il parere favorevole acquisito sulla regolarità amministrativa da parte del Direttore dell'Ente Dott.ssa Lucia Pompilio ai sensi dell'art. 29 dello Statuto dell'Ente;

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

- 1) Di dare atto che, sulla base di quanto indicato in premessa, è prevista a far data dal 01/01/22 la progressione orizzontale nelle categorie economiche di n. 6 dipendenti e dal 01/01/2023 la progressione orizzontale nelle categorie economiche di n. 6 dipendenti come sopra indicato.
- 2) Di specificare che il conferimento di tale progressione avviene sul presupposto di un sistema combinato che prevede la determinazione di punteggi in relazione a criteri oggettivi, quali risultanze della valutazione della performance individuale ottenuta nel triennio precedente, esperienza maturata negli ambiti professionali

di riferimento (periodo di servizio) e competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (titolo di studio, partecipazione a corsi di formazione);

- 3) Di dare atto che alla spesa complessiva relativa agli arretrati della progressione orizzontale dei dipendenti sopraindicati pari ad **€ 3.370,55** oltre agli arretrati di vacanza contrattuale pari ad **€ 33,23** per un importo complessivo di **€ 3.403,78** si farà fronte con gli stanziamenti in conto competenza del cap. **6010** Missione 1 "Fondo per la produttività e miglioramento dell'efficienza dei servizi per il personale dipendente a tempo determinato finanziati con assegnazione regionale" del Bilancio di Previsione 2022-2024 - Esercizio 2022, che presenta la necessaria disponibilità.
3. Di pubblicare il presente atto all'Albo pretorio on line dell'Ente di Gestione delle Aree Protette della Valle Sesia.

IL DIRETTORE
Dott.ssa Lucia Pompilio
F.to digitalmente

VISTO DI REGOLARITA' TECNICO CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
AI SENSI DELL'ART. 151 COMMA 4 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000 N. 267

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(art. 153, comma 5, Decreto Legislativo 267/2000)

Visto parere favorevole,

Varallo,

Il Responsabile del Servizio Finanziario

REGISTRAZIONE IMPEGNO DI SPESA

Il Responsabile attesta, per quanto di propria competenza e ai sensi della vigente normativa, di aver provveduto alla registrazione dei seguenti impegni di spesa a carico del Bilancio 2022.

Capitolo di spesa	N. impegno	Somma impegnata
6010	/2022	

Varallo, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AMMINISTRATIVO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

REGISTRO DI PUBBLICAZIONE N° _____

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio on line dell'Ente di Gestione della Aree Protette della Valle Sesia in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Varallo, li

IL FUNZIONARIO ADDETTO

Copia conforme all'originale in carta libera ad uso amministrativo

Lì

IL DIRETTORE
Dott.ssa Lucia Pompilio