

**REGIONE PIEMONTE**  
**ENTE DI GESTIONE DELLE AREE**  
**PROTETTE DELLA VALLE SESIA**

**L.R. 29 giugno 2009, n. 19**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N. 288**

**Del 27/12/2021**

CON IMPEGNO DI SPESA [ ]

SENZA IMPEGNO DI SPESA [ X ]

**OGGETTO: ASSEGNAZIONE DI INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA "RESPONSABILE DELL'AREA DI VIGILANZA".**

PREMESSO CHE:

l'art. 12 lettera k) della L.R. 19/2009 e s.m.i. "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità", istituisce l'Ente di gestione delle Aree protette della Valle Sesia, affidandogli in gestione il Parco Naturale dell'Alta Val Sesia e dell'Alta Val Strona e il Parco Naturale del Monte Fenera;

con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 12 del 5 febbraio 2020 è stato nominato Presidente dell'Ente di gestione delle Aree protette della Valle Sesia il Signor Paolo Ferrari;

con deliberazione n. 1 del 02/03/2020 del Consiglio Direttivo dell'Ente di gestione delle Aree protette della Valle Sesia si sono insediati il Presidente ed il Consiglio dell'Ente stesso;

Vista la deliberazione di Consiglio n. 1 dell'01.02.2021 di attribuzione dell'incarico di Direttore dell'Ente alla Dirigente Dott.ssa Lucia Pompilio, ai sensi dell'art. 15 della L.R. 19/2009 e s.m.i.;

Richiamata la deliberazione di Consiglio n.30 del 29.10.2019 con la quale è stata approvata la disciplina delle posizioni organizzative;

Richiamata la deliberazione del Consiglio n. 12 del 27.05.2021 con la quale il Consiglio ha preso atto del Verbale di Contrattazione decentrata per l'anno 2020;

Richiamati i verbali di contrattazione decentrata per gli anni 2019 e 2020 sottoscritti tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale in cui si è stabilito

di procedere all'istituzione di tre posizioni organizzative relativamente all'area tecnica, all'area di vigilanza e all'area amministrativa;

Dato atto che le parti hanno concordato che tali posizioni possano essere assegnate anche al personale inquadrato in Categoria C in assenza di personale in Categoria D così come previsto dall'Art. 13 del CCNL 2016-2018;

Richiamata la deliberazione del Consiglio n. 24 del 25/10/2021 con la quale sono state individuate le posizioni organizzative;

Dato atto che il fondo complessivo per le Posizioni organizzative ammonta a €. 26.509,00;

Dato atto che la suddetta Disciplina prevede come le posizioni organizzative, sulla base del ruolo e delle responsabilità formalmente affidate e risultanti dagli atti di individuazione della posizione oggetto dell'incarico, sono oggetto di analisi e graduazione ai fini della determinazione della retribuzione di posizione spettante;

Ritenuto pertanto di graduare la Posizione Organizzativa "Responsabile dell'area di vigilanza", come di seguito:

<b>Fattori valutativi</b>	<b>PUNTEGGIO</b>	<b>NOTE ASSEGNATO</b>
A) Responsabilità da assumere (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili c/o penali, firma di atti a rilevanza esterna)	4 (fino al max punti 20)	Rischio - conseguenze civili-amministrativo-patrimoniali. Responsabilità di procedimenti.
B) Autonomia decisionale e budget assegnato (grado di autonomia nelle decisioni prese nell'ambito dell'incarico attribuito e budget assegnato)	4 (fino al max punti 15)	Supporto al Direttore.
C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)	4 (fino al max punti 15)	Complessità decisionale derivante da variabilità normative
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: 1) grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; 2) aggiornamento necessario	4 (fino al max punti 15)	Professionalità specifica al ruolo.
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne	4 (fino al max punti 15)	Gestione relazioni interne ed esterne (quando delegate)
F) Numero delle risorse umane assegnate: Da 2 a 4 Da 5 a 10 Oltre 10	Punti 7 <b>Punti 15</b> Punti 20	Gestione diretta di 5 dipendenti
<b>Totale generale</b>	<b>35 /100</b>	

Dato pertanto atto che dalla graduazione della posizione organizzativa "Responsabile dell'area di vigilanza" è determinata una retribuzione di posizione pari a €. 7.683,00.

Vista la D.D. 271/2021 "Approvazione di un avviso interno di selezione per il conferimento di incarico di posizione organizzativa "responsabile dell'area di vigilanza". Corrisponde a tale profilo di responsabilità lo svolgimento per tutta la durata dell'incarico di attività caratterizzate da autonomia e che comportano responsabilità ispettiva e di controllo, con assunzione di compiti di accertamento, segnalazione diretta delle possibili violazioni alle autorità competenti, studio e predisposizione di istruttorie e provvedimenti in materia di polizia giudiziaria e di vigilanza territoriale, collaborazione con l'Area tecnica per il monitoraggio ambientale e il rilascio di autorizzazioni in materia di fruizione e di attività nelle Aree protette, coordinamento e gestione del personale assegnato all'area.

Dato inoltre atto che ai sensi della suddetta Disciplina il Direttore effettua la scelta secondo le modalità individuate all'art. 5. Il processo di selezione si conclude con una determinazione assunta dal Direttore di conferimento dell'incarico di posizione organizzativa che richiama sinteticamente le relative motivazioni.

Preso atto delle domande di partecipazione pervenute dai seguenti dipendenti dell'Ente, Guardiaparco in ruolo nell'area di vigilanza:

- Sandrini Mattia, prot. n. 2556 del 9/12/2021
- Genova Marco, prot. n. 2585 del 15/12/2021
- Sesone Marino, prot. n. 2596 del 20/12/2021
- Princisvalle Tito, prot. n. 2602 del 20/12/2021
- Bettini Mauro, prot. n. 2604 del 20/12/2021

Dato atto che le domande pervenute con prot. n. 2596 del 20/12/2021 e n. 2602 del 20/12/2021 non sono ammissibili in quanto uno degli allegati alle stesse, obbligatori pena l'esclusione dalla selezione, risulta incompleto.

Dato atto dell'ammissibilità delle domande pervenute con prot. n. 2556 del 9/12/2021, n. 2585 del 15/12/2021 e n. 2604 del 20/12/2021, che sono state di conseguenza esaminate secondo le modalità di cui al sopra richiamato art. 5 della Disciplina.

Dato atto che la valutazione, per la parte di competenza della Direzione, è riassunta in una scheda di valutazione compilata per ogni candidato ammesso e che risulta agli atti dell'Ente. La parte di competenza della direzione tiene conto, tra l'altro, degli aspetti attitudinali e motivazionali dei candidati, valutati mediante colloquio, e del curriculum vitae.

Preso atto dei punteggi desunti dalle schede di valutazione, agli atti dell'Ente.

Dato pertanto atto degli esiti dell'applicazione dei criteri previsti dall'art. 5 della Disciplina, come di seguito indicato:

- Sandrini Mattia (prot. n. 2556 del 9/12/2021)

<b>Fattore di valutazione</b>		<b>Punteggio</b>
<b>Anzianità di servizio nella P.A.</b>	0,5 punti per anno o frazione superiore ai	13,5

	sei mesi	
<b>Anzianità di funzione nella P.A.</b> - di cui precedenti incarichi di ap/po (fino ad un massimo di 15 punti)  - aver svolto attività attinenti, rispetto alla PO messa a bando, nella Cat. D (fino ad un massimo di 10 punti)*	1 punto /anno o frazione superiore ai sei mesi  0,5 punti per anno o frazione superiore ai sei mesi	0
<b>Titoli di studio **:</b> diploma di laurea v.o. o laurea specialistica/magistrale: (10 punti) laurea (triennale): (5 punti) diploma di scuola secondaria superiore: (3 punti) diploma triennale di qualifica professionale: (2 punti) <i>*il punteggio relativo al titolo di studio superiore assorbe quello dei titoli inferiori</i>		3
<b>Altri titoli di studio e professionali</b> Abilitazione professionale: (2 punti) Seconda laurea: (2 punti) Master universitario di I livello: (1 punto) Master universitario di II livello: (2 punti) Diploma di scuole di specializzazione universitaria: (2 punti) Dottorato di ricerca: (2 punti)		0
<b>Valutazione del direttore</b> tenuto conto degli aspetti attitudinali e motivazionali		38
<b>Totale Punti</b>		54,5

- Genova Marco (prot. n. 2585 del 15/12/2021)

Fattore di valutazione		Punteggio
<b>Anzianità di servizio nella P.A.</b>	0,5 punti per anno o frazione superiore ai sei mesi	18,5
<b>Anzianità di funzione nella P.A.</b> - di cui precedenti incarichi di ap/po (fino ad un massimo di 15 punti)  - aver svolto attività attinenti, rispetto alla PO messa a bando, nella Cat. D (fino ad un massimo di 10 punti)*	1 punto /anno o frazione superiore ai sei mesi	0

	0,5 punti per anno o frazione superiore ai sei mesi	
<b>Titoli di studio **:</b> diploma di laurea v.o. o laurea specialistica/magistrale: (10 punti) laurea (triennale): (5 punti) diploma di scuola secondaria superiore: (3 punti) diploma triennale di qualifica professionale: (2 punti) <i>*il punteggio relativo al titolo di studio superiore assorbe quello dei titoli inferiori</i>		3
<b>Altri titoli di studio e professionali</b> Abilitazione professionale: (2 punti) Seconda laurea: (2 punti) Master universitario di I livello: (1 punto) Master universitario di II livello: (2 punti) Diploma di scuole di specializzazione universitaria: (2 punti) Dottorato di ricerca: (2 punti)		0
<b>Valutazione del direttore</b> tenuto conto degli aspetti attitudinali e motivazionali		45
<b>Totale Punti</b>		66,5

- Bettini Mauro (prot. n. 2604 del 20/12/2021)

<b>Fattore di valutazione</b>		Punteggio
<b>Anzianità di servizio nella P.A.</b>	0,5 punti per anno o frazione superiore ai sei mesi	15,5
<b>Anzianità di funzione nella P.A.</b> - di cui precedenti incarichi di ap/po (fino ad un massimo di 15 punti) - aver svolto attività attinenti, rispetto alla PO messa a bando, nella Cat. D (fino ad un massimo di 10 punti)*	1 punto /anno o frazione superiore ai sei mesi  0,5 punti per anno o frazione superiore ai sei mesi	0
<b>Titoli di studio **:</b> diploma di laurea v.o. o laurea specialistica/magistrale: (10 punti)		3

laurea (triennale): (5 punti) diploma di scuola secondaria superiore: (3 punti) diploma triennale di qualifica professionale: (2 punti) <i>*il punteggio relativo al titolo di studio superiore assorbe quello dei titoli inferiori</i>		
<b>Altri titoli di studio e professionali</b> Abitazione professionale: (2 punti) Seconda laurea: (2 punti) Master universitario di I livello: (1 punto) Master universitario di II livello: (2 punti) Diploma di scuole di specializzazione universitaria: (2 punti) Dottorato di ricerca: (2 punti)		0
<b>Valutazione del direttore</b> tenuto conto degli aspetti attitudinali e motivazionali		38
<b>Totale Punti</b>		56,5

Dato inoltre atto che ai sensi della suddetta Disciplina "I risultati delle attività svolte dai dipendenti incaricati delle posizioni organizzative sono valutati, di norma al termine dell'anno solare, sulla base dei sistemi di valutazione e retribuzione delle prestazioni, per l'erogazione annuale del relativo compenso. In assenza di un sistema di valutazione dell'Ente si applica, per analogia, quello previsto dalla D.G.R. 71-2681 del 21/12/2015.

Preso atto dell'assenza di un Sistema di valutazione dell'Ente e, pertanto, dell'applicabilità, per analogia, di quello previsto dalla D.G.R. 71-2681 del 21/12/2015.

Considerato che a seguito dell'applicazione dei criteri previsti all'art. 5 della Disciplina il candidato ritenuto più idoneo risulta il Guardiaparco Genova Marco.

Ritenuto pertanto di assegnare l'incarico della Posizione organizzativa denominata "Responsabile dell'area di vigilanza" al Guardiaparco Genova Marco, in ruolo nell'area stessa, per il periodo dall'1 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022.

Tutto ciò premesso

### **IL DIRETTORE**

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Vista la L.R. n. 7/2001 e s.m.i.

Vista la L.R. n. 23/2008 e s.m.i."

In conformità con gli indirizzi e i criteri disposti nella materia del presente provvedimento dal Consiglio Direttivo dell'Ente con Deliberazione 30 del 29/10/2019.

### **DETERMINA**

Di assegnare l'incarico della Posizione Organizzativa denominata "Responsabile dell'area di vigilanza" al dipendente in ruolo nell'area di vigilanza Guardiaparco Genova Marco Cat. C5 per il periodo dall'1 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022;

di dare atto che alla suddetta Posizione Organizzativa corrisponde profilo di responsabilità implicante lo svolgimento di attività caratterizzate da autonomia e che comportano responsabilità ispettiva e di controllo, con assunzione di compiti di accertamento, segnalazione diretta delle possibili violazioni alle autorità competenti, studio e predisposizione di istruttorie e provvedimenti in materia di polizia giudiziaria e di vigilanza territoriale, collaborazione con l'Area tecnica per il monitoraggio ambientale e il rilascio di autorizzazioni in materia di fruizione e di attività nelle Aree protette, coordinamento e gestione del personale assegnato all'area.

Di dare atto che l'attuazione delle procedure di comunicazione degli obiettivi e dei risultati da perseguire per l'ottenimento della retribuzione di risultato annua teorica avverranno in modo dettagliato in sede di definizione del primo piano di lavoro successivo al presente atto.

Di dare inoltre atto che i suddetti obiettivi saranno valutati, per analogia, con il Sistema previsto dalla D.G.R. n. 71-2681 del 21/12/2015.

Di dare infine atto che:

1. la retribuzione di posizione assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso del lavoro straordinario;
2. la retribuzione di risultato verrà corrisposta in esito alla valutazione operata secondo le modalità indicate nella Disciplina delle Posizioni organizzative dell'Ente;
3. non sussistono cause di incompatibilità, rapporti di convivenza, parentela o affinità con l'incaricato di posizione organizzativa designato.

Di trasmettere copia del presente provvedimento ai Guardiaparco Sandrini Mattia, Genova Marco, Sesone Marino, Princisvalle Tito e Bettini Mauro per opportuna conoscenza e attuazione.

Di trasmettere copia del presente provvedimento alla R.S.U. dell'Ente e alle OO.SS. per opportuna conoscenza.

Di pubblicare il presente atto all'Albo pretorio on line dell'Ente di Gestione delle Aree Protette della Valle Sesia, nonché nel sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 23 comma 1 lett. D) del D. Lgs. 33/2013 e s.m.i.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale avanti al T.A.R. entro il termine di 60 giorni dalla data di comunicazione o piena conoscenza dell'atto, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla suddetta data, ovvero l'azione innanzi al Giudice Ordinario, per tutelare un diritto soggettivo, entro il termine di prescrizione previsto dal Codice Civile.

IL DIRETTORE  
Dott.ssa Lucia Pompilio  
Firmato digitalmente

VISTO DI REGOLARITA' TECNICO CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DELL'ART. 151 COMMA 4 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000 N. 267

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
FINANZIARIO

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(art. 153, comma 5, Decreto Legislativo 267/2000)

Visto parere favorevole,

Varallo, .....

Il Responsabile del Servizio Finanziario

**REGISTRAZIONE IMPEGNO DI SPESA**

Il Responsabile attesta, per quanto di propria competenza e ai sensi della vigente normativa, di aver provveduto alla registrazione dei seguenti impegni di spesa a carico del Bilancio 2021.

Capitolo di spesa	N. impegno	Somma impegnata
-------------------	------------	-----------------

Varallo, li .....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

REGISTRO DI PUBBLICAZIONE N° \_\_\_\_\_

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio on line dell'Ente di Gestione della Aree Protette della Valle Sesia in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Varallo, li .....

IL FUNZIONARIO ADDETTO

Copia conforme all'originale in carta libera ad uso amministrativo

Lì .....

IL DIRETTORE  
Dott.ssa Lucia Pompilio