

**REGIONE PIEMONTE
ENTE DI GESTIONE DELLE AREE
PROTETTE DELLA VALLE SESIA
L.R. 29 giugno 2009, n. 19**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**N. 441
del 07.12.2023**

CON IMPEGNO DI SPESA []

SENZA IMPEGNO DI SPESA [X]

Oggetto: **DIPENDENTE OMISSIS - DETERMINA DI CONCESSIONE ASPETTATIVA NON RETRIBUITA AI SENSI DEGLI ART 11 E 14 CCNL 14/09/2000, ART 39 DEL CCNL 21/05/2018 E ART. 51 DEL CCNL 16.11.2022 A FAR DATA DAL 01.01.2024**

Premesso che:

l'art. 12 lettera k) della L.R. 19/2009 e s.m.i. "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità", istituisce l'Ente di gestione delle aree protette della Valle Sesia, affidandogli in gestione il Parco Naturale dell'Alta Val Sesia e dell'Alta Val Strona e il Parco Naturale del Monte Fenera;

con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 12 del 5 febbraio 2020 è stato nominato Presidente dell'Ente di Gestione delle Aree Protette della Valle Sesia il Signor Paolo Ferrari;

con deliberazione n. 1 del 02/03/2020 del Consiglio Direttivo dell'Ente di gestione delle aree protette della Valle Sesia si sono insediati il Presidente ed il Consiglio dell'Ente stesso.

con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19 del 12 maggio 2023 è stato nominato il Sig. Carlo Stragiotti, in sostituzione del Presidente dimissionario sig. Paolo Ferrari, al fine di consentire l'integrazione della compagine consiliare dell'Ente;

con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 28 del 13 giugno 2023 è stato nominato il sig. Luigi Prino, in sostituzione della consigliera dimissionaria Ilaria Selvaggio, al fine di consentire l'integrazione della compagine consiliare dell'Ente;

Visti:

Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Il vigente CCNL del 16.11.2022

Il vigente CCNL del 21.05.2018;

Il CCNL del 14.09.2000;

Vista l'istanza ricevuta dal dipendente OMISSIS con nota Pec in data 18.11.2023 ed acquisita al protocollo di questo n. 1852 del 20/11/2022 per la concessione di un periodo di aspettativa non retribuita per motivi personali per mesi 12 a far data dall'1.01.2024;

Dato atto che il Dipendente OMISSIS ha comunicato con la succitata nota prot. 1852 di avere presentato domanda per usufruire del trattamento di APE social e di essere in attesa di una risposta da parte di INPS e, che in caso di accettazione della domanda, interromperà il rapporto di lavoro in essere con l'Ente di Gestione delle Aree protette della Valle Sesia;

Dato atto che dall'esame degli atti depositati presso l'Ufficio del Personale non risulta che il dipendente OMISSIS abbia fruito di altri periodi di aspettativa non retribuita nel triennio precedente;

Visti gli Art. 11 e 14 del CCNL 14.09.2000;

Visto l'art. 39 del C.C.N.L. del 21.05.2018 il quale recita: "Al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio"

Visto, altresì, l'art. 42 del del C.C.N.L. del 21.05.2018 il quale recita: "Il dipendente, rientrato in servizio, non può usufruire continuativamente di due periodi di aspettativa, anche richiesti per motivi diversi, se tra essi non intercorrano almeno quattro mesi di servizio attivo. La presente disposizione non si applica in caso di aspettativa per cariche pubbliche elettive, per cariche sindacali, per volontariato, in caso di assenze di cui alla D.Lgs. n. 151/2001 o anche nei casi in cui il collocamento in aspettativa sia espressamente disposto dalle disposizioni legislative vigenti. Qualora durante il periodo di aspettativa vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione, l'ente invita il dipendente a riprendere servizio, con un preavviso di dieci giorni. Il dipendente, per la stessa motivazione e negli stessi termini, è tenuto comunque a riprendere servizio di propria iniziativa. Nei confronti del dipendente che non riprenda servizio alla scadenza del periodo di aspettativa o del termine di cui al comma 2, salvo casi di comprovato impedimento, il rapporto di lavoro è risolto con le procedure dell'art. 59;

Visto l'art. 51 del CCNL del 16.11.2022

Tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE

visto l'art. 20 della L.R. 29 giugno 2012, n. 19;

visto l'art. 17 "Attribuzioni ai Dirigenti" della L.R. 28.07.2008, n. 23;

Vista la documentazione, allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Accertata la non sussistenza di particolari o rilevanti esigenze di ufficio nell'arco temporale coincidente con il periodo di aspettativa, tali da impedire la concessione dello stesso, anche in considerazione del fatto che il dipendente OMISSIS ha comunicato la propria disponibilità a collaborare a titolo volontario con la direzione dell'Ente per garantire un'agevole transizione, fin tanto che non verrà assunta l'unità di personale in sua sostituzione;

Considerata la richiesta come meritevole di apprezzamento e di tutela, in quanto attiene al benessere del dipendente;

DETERMINA

per le motivazioni espresse nelle premesse del presente atto, che si danno integralmente richiamate e riportate;

di concedere al dipendente OMISSIS, dipendente presso questo ente a tempo pieno ed indeterminato, il collocamento in aspettativa senza assegni, ai sensi dell'art 11 CCNL 14.09.2000, dell'art. 39 del C.C.N.L.21.05.2018 per la durata di mesi 12;

di dare atto che il collocamento in aspettativa decorre dal 01.01.2024 e avrà durata fino al 31.12.2024;

di dare atto che il dipendente OMISSIS interromperà il rapporto di lavoro in essere a seguito di accettazione da parte di INPS della domanda presentata per usufruire del trattamento di APE social;

di dare atto, altresì, che il suddetto periodo sarà senza retribuzione; non sarà utile ai fini della maturazione della tredicesima mensilità e delle ferie e non potrà essere valutato ai fini dell'anzianità contributiva e di servizio;

di notificare il presente provvedimento al dipendente interessato;

di pubblicare il presente atto all'Albo pretorio on line dell'Ente di Gestione delle Aree Protette della Valle Sesia.

IL DIRETTORE
Dott.ssa Lucia Pompilio
F.to digitalmente

VISTO DI REGOLARITA' TECNICO CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DELL'ART. 151 COMMA 4 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000 N. 267

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
(Dott.ssa Lucia Pompilio)

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(art. 153, comma 5, Decreto Legislativo 267/2000)

Visto parere favorevole,

Varallo,

Il Responsabile del Servizio Finanziario

REGISTRAZIONE IMPEGNO DI SPESA

Il Responsabile attesta, per quanto di propria competenza e ai sensi della vigente normativa, di aver provveduto alla registrazione dei seguenti impegni di spesa a carico del Bilancio 2023.

Capitolo di spesa	N. impegno	Somma impegnata
-------------------	------------	-----------------

Varallo, lì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Lucia Pompilio)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

REGISTRO DI PUBBLICAZIONE N° _____

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio on line dell'Ente di Gestione della Aree Protette della Valle Sesia in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Varallo, lì

IL FUNZIONARIO ADDETTO

Copia conforme all'originale in carta libera ad uso amministrativo

Lì

IL DIRETTORE
Dott.ssa Lucia Pompilio