



Ente di gestione delle aree protette della Valle del Sesia



Parco naturale
Alta Valsesia



Parco naturale
Monte Fenera

PROTOCOLLO D'INTESA PER LA DEFINIZIONE DI :

1) CRITERI DI RIPARTIZIONE E DETERMINAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2014.

Il giorno 13 del mese di marzo 2015, alle ore 14 presso la sede dell'ente di gestione delle Aree Protette della Valle Sesia in Corso Roma n. 35 di Varallo (VC), si sono riunite le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacale composte come previsto dall'art.6 del C.C.N.L.:

- **Delegazione di parte pubblica:**

- Il Direttore dott.sa Nicoletta Furno

- **Delegazione di parte Sindacale:**

- C.G.I.L. FP sign Luca Quagliotti
- CISL sign. Giuseppe Pistono
- R.S.U. dott. Sandro Bergamo
- R.S.U. dott. Marino Sesone
- R.S.U. dott. Luciano Rossi
- R.S.U. p.i. Roberto Tosetti

Le parti,

vista l'ipotesi di verbale sottoscritto in data 28/05/2014 e inviata via mail all'Ufficio di Controllo Interno di Regolarità Contabile Amministrativa del Settore Gestione Aree Protette della Regione Piemonte in data 23/12/2014 per il relativo parere di competenza;

Vista la nota del 04/02/2015 pervenuta all'Ente Parco in data 11/02/2015 prot. n. 176 con la quale l'Ufficio di Controllo Interno di Regolarità Contabile Amministrativa del Settore Gestione Aree Protette della Regione Piemonte prendeva atto del contratto integrativo decentrato anno 2014 esprimendo parere favorevole al riguardo;

Richiamato il Decreto Presidenziale n. 8 in data 13/02/2015 con la quale si autorizza il Direttore alla sottoscrizione del suddetto verbale;

prendono atto che viene proposto il seguente oggetto:

1) Determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la Produttività per l'anno 2014.

Le delegazioni trattanti, hanno determinato il fondo per il finanziamento del trattamento accessorio per l'anno 2014.

Da quanto premesso, il fondo per l'anno 2014 è così costituito:

Q.M.S.A. (€ 8.262,96) per numero dipendenti non titolari di P.O. (n. 14,5)	119.812,97
Quota integrativa del F.E.S. (€ 561,21) per numero dipendenti (n. 14,5)	8.137,55
Fondo Posizioni organizzative (n.1 A e n.1 C1)	26.509,00
F.E.S. 2014	154.459,52

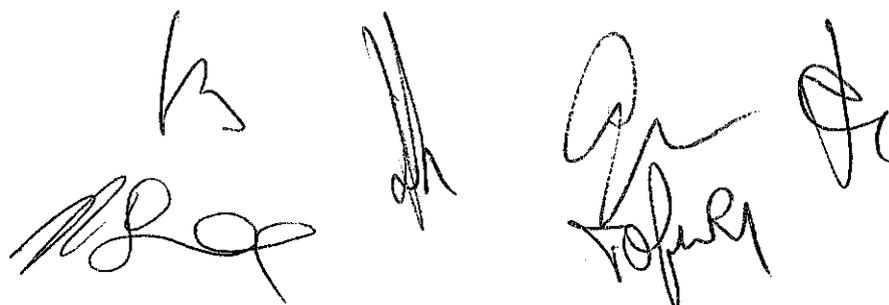
1) Utilizzo delle risorse

A) Risorse stabili

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli:

Art. 1 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIÀ EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2014 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 1, comunque comprendente la quota garantita dalla Regione Piemonte.



RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL 31/12/2014

Personale Dipendente	Costo progressioni economiche orizzontali al 31/12/2014 (Tab. C - CCNL quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2008/2009)	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13 [^] mensilità)
CATEGORIA D3		
n. 2	D6	€. 4.338,36
TOTALE CATEGORIA D3		€. 8.676,72
CATEGORIA D1		
n. 2	D3	€. 6.871,54
n. 1	D4	€. 4.561,96
TOTALE CATEGORIA D1		€. 11.433,50
CATEGORIA C		
n. 3 vigilanza	C4	€. 7.219,16
n. 1 vigilanza (part time 50%)	C4	€. 902,41
n. 3 vigilanza	C5	€. 7.953,36
n. 1 amministrativo	C4	€. 1.804,82
n. 1 amministrativo (part time 83.33%)	C5	€. 2.209,09
TOTALE CATEGORIA C		€. 20.089,02
CATEGORIA B		
n. 1 operaio	B4	€. 1.356,29
TOTALE CATEGORIA B		€.1.356,29
TOTALE COMPLESSIVO		€. 41.555,15

Da quanto sopra enunciato le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali ammontano a € 41.555,15 (Tabella 1).

ART. 2 FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

a) Fondo posizione organizzativa tipo A)	€	16.139,00
b) Fondo posizione organizzativa tipo C1	€	10.370,00
		Totale fondo PO 26.509,00

ART. 3 INDENNITÀ DI COMPARTO

	Carico Fondo	Totale Carico Fondo
n. 2 D amministrativo	46,95	1.126,80
n. 3 D vigilanza	46,95	1.690,20
n. 7 C vigilanza	41,46	3.943,80
n. 1 C vigilanza p.t.	20,73	248,76
n. 1 C amministrativo	41,46	497,52
n. 1 C amministrativo p.t. (83,33%)	41,46	414,58* rapportato al par time
n. 1 B operaio p.t.	35,58	213,48* rapportato al par time
n. 1 B operaio	35,58	426,96
Totale		€ 8.562,10

Totale risorse decentrate stabili € 76.626,25

B) Utilizzo risorse non vincolate

a) Fondo per l'indennità di lavoro festivo, notturno e festivo notturno	€	3.500,00
b) Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità (art. 17 comma f CCNL 1/4/99)	€	7.700,00
c) Fondo per l'indennità di rischio (art.37 CCNL 14/09/00 e art. 41 CCNL 22/01/04)	€	540,00
d) Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi	€	66.093,27
Totale risorse decentrate	€	77.833,27

Le parti danno atto che sarà praticato il recupero delle quote del salario accessorio relative ad assenze per malattia, in conformità con quanto previsto dall'art. 71 della Legge n. 133/2008, fatta salva l'applicazione di eventuali accordi in materia a livello regionale.

Posizioni Organizzative

Sono state assegnate due posizioni organizzative rispettivamente una di tipo A pari ad €. 12.911,42 e una di tipo C1 pari ad € 8.500,00 ai dipendenti inquadrati in categoria D (Funzionario Contabile) e (Funzionario responsabile della vigilanza). A cui occorre aggiungere l'indennità di risultato collegata agli obiettivi.

Indennità di turno e maggiorazione orario notturno, festivo e festivo/notturno

L'indennità è corrisposta in applicazione degli art. 22 e 24 comma 5 del CCNL del 14/09/2000 e s.m.i. Tale indennità è corrisposta con cadenza mensile dopo avere accertato i servizi effettivamente svolti.

CRITERI DI RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE di cui all' Art. 15 del CCNL 01.04.1999 "Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

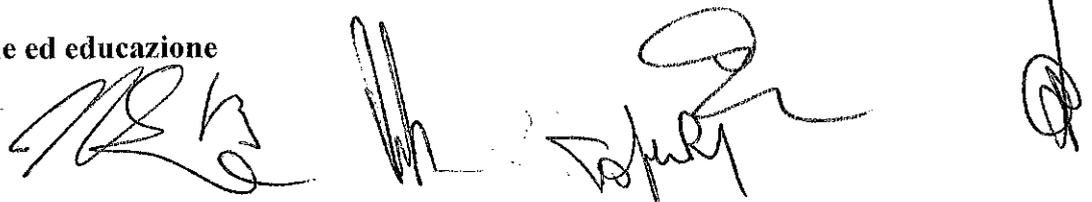
ATTRIBUZIONE INDENNITA' AI SENSI DELL'ART 17 COMMA F) DEL CCNL 1/04/99

Si concorda di destinare una indennità annua lorda, ai sensi dell'art.17 c.2 lettera f) del CCNL 1/4/99, relativa all'attribuzione formale delle seguenti responsabilità :

RESPONSABILITA'	Descrizione	Categoria Professionale	Importo €
Responsabilità relativa ad attività amministrativa	Responsabilità legata relativa adempimenti per rinnovo Consiglio di amministrazione Collaborazione e supporto al dirigente in materia di obbl. di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni parte delle pubbliche amministrazioni. (D.lgs. 14/3/2013 n° 33)	C	1.800
Responsabile faunistico	Come da Regolamento regionale recante "Attuazione dell'art. 33 della Legge regionale 29 giugno 2009, n. 19 relativo alla gestione faunistica all'interno delle aree protette"	D	2.200
Responsabile pianificazione	Responsabilità relativa alla partecipazione ad attività di valutazione di incidenza e di applicazione delle misure di conservazione dei siti rete natura 2000 con espressione di pareri che comportano rilevanza esterna	D	1.900
Responsabile appalti	Responsabilità relativa alla gestione degli appalti, bandi di gara forniture	D	1.800
	TOTALE		7.700

Per quanto riguarda il fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi la delegazione trattante stabilisce di richiamare la deliberazione di Consiglio Direttivo n 8 del 12.04.2014 con cui è stato approvato il programma operativo dell'ente di gestione delle aree protette della Valle Sesia e di indicare i seguenti campi di azione (obiettivi) per i quali sono stati individuati progetti finalizzati al conseguimento di un più alto grado di efficienza dell'Ente:

- **Promozione e valorizzazione delle attività, delle proposte, dei servizi dell'Ente**
- **Informazione ed educazione**



- **Conservazione e tutela**
- **Attività amministrativa**

Promozione e valorizzazione delle attività, delle proposte, dei servizi dell'Ente

- Realizzazione materiale promozionale, dépliant percorso geo-pedologico e glaciologico
- Aggiornamento ed implementazione del sito
- Partecipazione all'iniziativa del FAI: *i luoghi del cuore* per un progetto di straordinaria manutenzione del sentiero storico che porta al Colle del Turlo

Conservazione e tutela

- Monitoraggio della fauna, censimenti faunistici;
- Gestione piano di controllo numerico del cinghiale;
- Rilievo dati nivometrici in collaborazione con ARPA;
- Partecipazione al gruppo di studio sulla rete fenologica regionale
- Gestione sportello forestale
- Controllo e monitoraggio su Cinipide del castagno in collaborazione con settore fitosanitario della Regione Piemonte
- Programma di manutenzione piste ed itinerari ciclo/pedonali in collaborazione con squadre A.I.B e squadre forestali della Regione Piemonte.
- Interventi materiali di recupero e sistemazione ambientale in Comune di Alagna Valsesia – Alpe Safejaz -Programma di Sviluppo Rurale 2007-2013 Asse IV Leader tutela e riqualificazione del patrimonio rurale. Misura 323.2b
- Manutenzione e rinnovo segnaletica sentieri e percorsi ciclabili all'interno dell'area protetta in collaborazione con Guide di Alagna, CAI, ATL Novara
- Straordinaria manutenzione percorso per disabili frazione Roy di Fobello a seguito nevicate invernali
- Straordinaria ed ordinaria manutenzione orto botanico Alpe Fum Biz
- Verifica danni da neve sulle strutture ed arredi del parco

Informazione ed educazione

- Apertura Museo di Carcoforo
- Centro visita Fum Bitz
- Allestimento info point a Rima e Fobello
- Collaborazione alla realizzazione di manifestazioni organizzate in convenzione da associazione 3 P presso la casa del giardino di Ara, da Associazione GEAV, Società Monte Rosa ski e da terzi
- Collaborazione con rete E.TER (Università degli Studi di Torino, Istituto Mosso)

Attività amministrative

- Attuazione e progressivo aggiornamento dei piani in materia di anticorruzione, trasparenza ed integrità
- Fund Raising- ricerca ed attivazione di finanziamenti da parte di privati ed Enti pubblici
- Razionalizzazione delle spese.
- Avvio progetto di Servizio Civile Nazionale Volontario

Nell'ambito del programma sopra descritto sono stati individuati 5 progetti da ritenersi particolarmente significativi in termini organizzativi, di responsabilità e di rilevanza esterna per i quali viene stabilito di destinare una quota di produttività destinata ai progetti specifici di seguito elencati:

Ambito progetto	Descrizione	Importo €
CONSERVAZIONE E TUTELA	Gestione e programmazione attività manutentive Alta Val Sesia	
	Gestione e programmazione attività manutentive area Monte Fenera	
	Gestione e programmazione attività manutentive giardino botanico alpe Fum Biz	
	Piano Assestamento Forestale e sportello Forestale	
	Valorizzazione, promozione e controllo del patrimonio culturale, architettonico edilizio	

Totale risorse per progetti - l'importo verrà definito successivamente.

La quota residua sarà erogata in base ai seguenti criteri:

- a) una quota pari al 50% sarà erogata sulla base della valutazione dei progetti svolti nel corso dell'anno previsti dal piano (oltre ai cinque di cui alla tabella sopra riportata) che verranno assegnati con apposito atto amministrativo;
- b) una quota pari al 50% sarà erogata a fronte di una valutazione su specifici parametri come da allegate schede di determinazione dei parametri valutativi ove risultano:
 - 1) valutazione in relazione alla assegnazione di obiettivi in funzione del piano annuale approvato dagli organi dell'Ente e valutati dal dirigente per ciascun dipendente e per area, meglio identificate quali: area amministrativa ed area di vigilanza;
 - 2) valutazione di prestazione individuale secondo i seguenti parametri:
 - autonomia operativa
 - flessibilità
 - impegno
 - livello di capacità di relazione con il gruppo
 - risposta alla richiesta di prestazione
 - 3) valutazione su momenti formativi

I parametri per la valutazione delle prestazioni sono stabiliti e determinati mediante l'allegata tabella.

La valutazione del personale viene operata basandosi sulle attribuzioni di funzioni e compiti, stabiliti nell'ambito dei rispettivi profili professionali e al raggiungimento degli obiettivi approvati dagli organi dell'Ente nel piano di lavoro annuale o assegnati nel corso dell'anno per avvenute emergenze.

La quota di produttività da assegnare ai dipendenti con contratto a part time al 50% viene calcolata solo sul periodo di servizio effettivamente svolto per l'Ente, e pertanto si ritiene di considerare quale quota massima attribuibile al suddetto personale il 50% della quota spettante al personale impiegato con contratto full time.

Per quanto riguarda l'anno 2014 si conviene di attuare un'unica valutazione del direttore a consuntivo dell'attività svolta. Il punteggio da 86/100 a 100/100 consentirà di beneficiare dell'intera quota del premio. La quota residua non corrisposta a seguito delle valutazioni verrà ridistribuita proporzionalmente tra gli altri dipendenti che hanno raggiunto il punteggio massimo.

Vercelli, lì

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica:

- Il direttore dott.ssa Nicoletta Furno

Nicoletta Furno

Delegazione di parte Sindacale:

- C.G.I.L. FP sig. Luca Quagliotti
- X - CISL Sign. Giuseppe Pistono
- R.S.U. dott. Sandro Bergamo
- R.S.U. dott. Marino Sesone
- R.S.U. dott. Luciano Rossi
- R.S.U. p.i. Tosetti Roberto

Luca Quagliotti
Giuseppe Pistono
Sandro Bergamo
Marino Sesone
Luciano Rossi
Roberto Tosetti