

ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DELL'OSSOLA

Viale Pieri, 13– 28868 Varzo – VB

www.areeprotetteossola.it

parchi.ossola@cert.ruparpiemonte.it

**BANDO PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA
COPERTURA DI N. 4 POSTI A TEMPO DETERMINATO DI CAT. C, POSIZIONE
ECONOMICA C1, PROFILO PROFESSIONALE GUARDAPARCO-AGENTE DI VIGILANZA.**

IL DIRETTORE

Vista la D.G.R. 40-5803 del 20.10.2017 "Art. 19, comma 4 della l.r. 29 giugno 2009 n. 19 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità: indirizzi per il Sistema degli Enti di gestione delle aree naturali protette per la pianificazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2017/2019 ai sensi del D.lgs 165/2001 come modificato dal D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

Richiamata la delibera del Consiglio n. 44 del 20.12.2017 ad oggetto " D.G.R. n. 40-5803 del 20.12.2017 - Autorizzazione ad assunzione a tempo determinato o con forme di lavoro flessibile per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale";

Dato atto che nella deliberazione sopra richiamata sono state dettate le linee di indirizzo per procedere, tra l'altro, alla assunzione di personale a tempo determinato o con altre forme di lavoro flessibile, per esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale, come di seguito specificato:

- n. 4 persone di categoria C, posizione economica C1, profilo guardaparco - agente di vigilanza, a tempo determinato;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 09.05.1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D.lgs. 30.03.2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

In esecuzione della propria determinazione n. 55 del 02.03.2018 con la quale si approva il presente bando di concorso e relativi allegati;

In esecuzione della propria determinazione n. 56 del 09.03.2018 con la quale si integra il bando con la riserva prevista per i volontari delle FF.AA.:

RENDE NOTO

- 1) Che è indetta procedura selettiva per titoli ed esami per la copertura, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato per un anno (eventualmente prorogabile), di n. 4 posti di Guardaparco - Agente di vigilanza, categoria C, posizione economica C1, comparto Regione Enti Locali;
integrazione:
- 2) **Che ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 , e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs 66/2010, è prevista la riserva di posti UNO (1) per i volontari delle FF.AA. I candidati che intendono**

avvalersi dei benefici previsti dal D.lgs n. 66/2010 debbono farne esplicita menzione nella domanda di partecipazione.

- 3) Che il presente bando garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.lgs. 11.04.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246 e dall'art. 57 del D.lgs. 30.03.2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- 4) Che la sede di lavoro è il territorio delle aree protette dell'Ossola (Parco naturale dell'alpe Veglia e dell'alpe Devero e Parco naturale dell'Alta Valle Antrona) e dei siti Natura 2000 per i quali l'Ente è delegato alla gestione (ZSC IT1140016 "Alpi Veglia e Devero – Monte Giove" e ZPS IT1140018 "Alte Valli Anzasca, Antrona e Bognanco"), per cui l'amministrazione si riserva la facoltà di determinare il luogo e la sede dove gli assunti dovranno prestare servizio;

L'Ente si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente bando qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

REQUISITI DI AMMISSIONE AL CONCORSO

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Titolo di studio:

Diploma di scuola secondaria di secondo grado, valido per l'iscrizione all'università, conseguito in istituti statali o legalmente riconosciuti;

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa;

- 2) Essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare di status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica.
- 3) Età non inferiore ad anni 18 (ai sensi della Sentenza Corte di Giustizia Unione Europea del 13.11.2014, interpretativa dell'art. 6 della Direttiva 2000/78/CE DEL 27.11.2000, non vi possono essere limiti di età massimi per l'accesso ai concorsi pubblici, anche nelle ipotesi in cui si tratti di attività lavorative richiedenti capacità fisiche particolari: tali capacità vanno verificate con altri parametri non direttamente correlati all'età anagrafica);
- 4) Patente di guida di categoria "B";
- 5) Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 6) Non aver riportato condanne penali che possono determinare l'estinzione del rapporto di lavoro dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni;
- 7) Idoneità psico-fisica a svolgere l'impiego. L'Ente si riserva il diritto di sottoporre a visita medica preventiva i vincitori del concorso in base alla normativa vigente;
- 8) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;

- 9) Non essere stati dichiarati decaduti da un impiego stabile ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d) del DPR 3/1957, per aver prodotto, al fine di conseguire l'impiego, documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 10) Assolvimento degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare (per i candidati di sesso maschile nati entro l'anno 1985);
- 11) Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e conoscenza della lingua inglese. La padronanza di tali materie sarà accertata nella prova orale.

Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione ed essere altresì sussistenti al momento della stipula del contratto di lavoro. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

DOMANDA DI AMMISSIONE

Per la partecipazione al concorso i candidati, a pena di esclusione, entro i termini di scadenza per la presentazione delle domande, cioè entro il termine perentorio di trenta giorni dalla data di **pubblicazione dell'avviso relativo al presente bando sulla Gazzetta Ufficiale – 4ª serie speciale "concorsi ed esami"** dovranno:

1. Eseguire e completare la procedura telematica di iscrizione, disponibile sul sito internet dell'Ente di gestione delle aree protette dell'Ossola al seguente indirizzo: <http://www.areeprotetteossola.it/it/ente-parco/ufficio-relazioni-con-il-pubblico/concorsi>. La modalità di iscrizione alla selezione sopraccitata rappresenta la modalità esclusiva. Non saranno pertanto prese in considerazione le domande presentate direttamente a mano, spedite, anche a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o trasmesse tramite PEC. Entro il termine di presentazione delle domande l'applicazione informatica consente di modificare, anche più volte, i dati già inseriti in domanda; in ogni caso l'applicazione conserverà, per ogni singolo candidato, esclusivamente la domanda con data/ora di registrazione più recente. Alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande, il sistema informatico non consentirà più l'accesso al modulo telematico, né l'invio/modifica della domanda.
2. Effettuare il pagamento del contributo di partecipazione al concorso di € 15,00 (quindici/00) da eseguirsi tramite versamento sul conto corrente bancario di tesoreria (Unicredit S.p.A Agenzia di Domodossola), intestato all'Ente di gestione delle aree protette dell'Ossola IBAN IT 61 F 02008 45360 000102575241 con causale: il nome ed il cognome del candidato e l'indicazione "concorso guardaparco". Tale importo dovrà essere versato, pena esclusione, contestualmente al caricamento della domanda di partecipazione al concorso (al form dovrà essere obbligatoriamente allegata la ricevuta di versamento del contributo di partecipazione al concorso). Si precisa infine che l'importo del contributo di partecipazione non verrà rimborsato in alcun caso.

La domanda di iscrizione dovrà essere stampata e conservata con cura per essere obbligatoriamente consegnata (pena esclusione) il giorno fissato per l'eventuale preselezione oppure, qualora non fosse necessaria la preselezione, il giorno fissato per la prova scritta, unitamente alla ricevuta del versamento del contributo di partecipazione al concorso.

La domanda dovrà essere datata e sottoscritta in calce dal candidato al momento dell'identificazione il giorno della prova. Ai sensi dell'art. 39 della DPR n. 445/2000 non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione.

Ai sensi dell'art. 1 della Legge 370/1988 la domanda di partecipazione ed i relativi documenti non sono soggetti all'imposta di bollo.

I candidati risultati in regola con quanto indicato saranno ammessi alla selezione con riserva di **verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti, che sarà effettuata, in ogni caso, prima dell'assunzione in servizio, attraverso acquisizione d'ufficio dei relativi documenti.**

Nella domanda di ammissione il/la candidato/a – consapevole che in caso di falsa dichiarazione, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, verranno applicate le sanzioni previste dal Codice penale e che decadrà il beneficio ottenuto con la dichiarazione non veritiera – deve dichiarare:

1. nome e cognome, la data e il luogo di nascita, il codice fiscale, la residenza ed il recapito a cui indirizzare le eventuali comunicazioni con relativo numero telefonico ed indirizzo e-mail;
2. il possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare di status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
3. il godimento dei diritti civili e politici ed il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste stesse;
4. le eventuali condanne penali riportate ovvero di non aver riportato condanne penali;
5. gli eventuali carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio) ovvero di non avere carichi pendenti;
6. di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego stabile ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d) del DPR 3/1957 per aver prodotto, al fine di conseguire l'impiego documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
7. di non essere stato licenziato per persistente insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione;
8. l'idoneità psico-fisica all'impiego;
9. il possesso della patente di guida di categoria "B", con l'indicazione del numero di documento, autorità che lo ha rilasciato e data di scadenza;
10. il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso, con l'esatta indicazione dell'istituto scolastico che lo ha rilasciato, l'anno scolastico in cui è stato conseguito e della votazione finale riportata;
11. la posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (tale dichiarazione è richiesta soltanto per i concorrenti di sesso maschile nati entro l'anno 1985);
12. la dichiarazione della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e conoscenza della lingua inglese: di tali conoscenze l'accertamento avverrà durante lo svolgimento della prova orale;
13. eventuali titoli che conferiscono diritto di preferenza nell'assunzione. L'applicazione delle preferenze o precedenza di legge sono subordinate alla compilazione del presente punto e non potranno essere richieste o fatte valere dopo la scadenza del bando;
14. in caso di candidato diversamente abile, dovrà essere indicata la necessità di eventuale ausilio necessario per l'espletamento della preselezione e/o delle prove d'esame previste dal bando, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della Legge 104/1992. Il candidato dovrà

documentare il diritto di avvalersi dei predetti benefici mediante produzione di certificazione rilasciata dall'ASL di competenza. I candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), di cui alla Legge n. 170/2010 possono presentare esplicita richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento della prova, in relazione alle proprie esigenze, allegando idonea certificazione rilasciata da non più di tre anni da strutture del SSN o da specialisti e strutture accreditati dallo stesso. Tutte le certificazioni dovranno pervenire entro il termine di scadenza del presente bando, a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo parchi.ossola@cert.ruparpiemonte.it oppure a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno;

15. di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Ente le eventuali variazioni dell'indirizzo di residenza indicato nella domanda, dell'indirizzo email e dei recapiti telefonici, esonerando l'Ente da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
16. l'accettazione, senza riserve, delle condizioni previste dal presente bando, dalle leggi e dai regolamenti in vigore al momento dell'assunzione;
17. di aver effettuato il pagamento del contributo di partecipazione al concorso di € 15,00 (quindici/00);
18. di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali del presente bando e di esprimere il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto del Decreto Legislativo n. 196/2003 e s.m.i. per gli adempimenti connessi al presente concorso.

Esclusivamente ai fini della valutazione dei titoli di studio e di servizio, il candidato dovrà altresì indicare:

- il possesso di titolo di studio superiore rispetto a quello richiesto per l'ammissione alla procedura, se attinente alla posizione di lavoro messa a selezione;
- di aver prestato servizio, con mansioni riconducibili o in ruoli attinenti alla professionalità messa a concorso, negli Enti del Comparto Regioni Autonomie Locali, presso le amministrazioni pubbliche definite dal D.lgs. n. 165/01 e presso Enti Parco nazionali e regionali, in categoria pari o superiore rispetto al posto messo a concorso;
- di aver prestato servizio negli Enti del Comparto Regioni Autonomie Locali e presso le amministrazioni pubbliche definite dal D.lgs. n. 165/01, e presso Enti Parco nazionali e regionali, in categoria pari o superiore rispetto al posto messo a concorso.

Per i servizi prestati presso le Pubbliche Amministrazioni, il candidato dovrà indicare tutti gli elementi necessari per la valutazione dei titoli e per l'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese, fermo restando che in caso contrario non si procederà alla valutazione di quanto dichiarato.

I titoli ed i requisiti previsti dal bando devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.

La presentazione della domanda di ammissione comporta l'accettazione, senza riserva, di tutte le norme contenute nel bando e le vigenti norme regolamentari concernenti la disciplina delle procedure di assunzione.

L'Ente, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, si riserva la facoltà di procedere alla verifica della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati nella domanda di partecipazione. Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino non veritiere, non ne sarà consentita la rettifica ed il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; si procederà, inoltre, a denunciare penalmente il dichiarante ai sensi dell'artt. 496 e 640 del Codice Penale e dell'art. 76 del Testo Unico in materia di documentazione amministrativa DPR n. 445/2000.

La Commissione esaminatrice del concorso, composta a norma della L.R. n. 26/94 e s.m.i., è nominata con apposito provvedimento del direttore dell'Ente di Gestione delle aree protette dell'Ossola; tale Commissione decide circa l'ammissione o esclusione dei candidati, fa luogo alle prove d'esame e al giudizio sulle stesse e formula la graduatoria finale, con l'osservanza delle disposizioni vigenti in materia di precedenza e di preferenza a parità di merito a favore di particolari categorie.

AMMISSIONE DEI CANDIDATI ALLE PROVE SELETTIVE, DIARIO E COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA PROVE D'ESAME

I candidati dovranno presentarsi il giorno fissato per l'eventuale preselezione o prova scritta obbligatoriamente muniti della seguente documentazione:

- domanda di iscrizione stampata rilasciata dalla procedura telematica;
- documento di identità personale in corso di validità;
- ricevuta originale dell'avvenuto versamento del contributo di partecipazione al concorso.

Si ricorda che la domanda dovrà essere datata e sottoscritta in calce dal candidato al momento dell'identificazione il giorno della prova.

La mancanza o l'incompletezza della documentazione su indicata comporterà la non ammissione del candidato allo svolgimento delle prove d'esame.

I candidati risultati in regola con quanto indicato saranno ammessi alla selezione con riserva di **verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti, che sarà effettuata in ogni caso prima dell'assunzione in servizio, attraverso acquisizione d'ufficio dei relativi documenti.**

Indipendentemente dai documenti presentati è riservata all'Ente la facoltà di accertare il possesso di tutti i requisiti richiesti e dichiarati dai candidati. Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base di dichiarazioni non veritiere, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 e s.m. e i.

Qualora il numero dei candidati sia superiore a 50 unità, l'Ente sottoporrà i candidati ad una preselezione. Non si procederà allo svolgimento della preselezione se i candidati presenti il giorno della stessa saranno inferiori od uguali a 50 unità. In questo caso verrà effettuata direttamente la prima prova scritta.

La preselezione consisterà nella risoluzione, in un tempo che sarà determinato dalla Commissione Esaminatrice (non inferiore a trenta minuti e non superiore a sessanta minuti), di appositi quiz a risposta chiusa su scelta multipla in relazione alle materie d'esame.

Conseguiranno l'ammissione alle prove di esame, di cui al paragrafo successivo, i candidati utilmente collocati in graduatoria entro la quarantesima posizione.

I candidati ex-aequo alla quarantesima posizione saranno comunque ammessi alla prova d'esame. In aggiunta saranno ammessi i candidati in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2 bis, della Legge 104/1992 che ne abbiano fatto espressa indicazione nella domanda di concorso.

L'attribuzione del punteggio per la preselezione sarà la risultante della sommatoria dei punti attribuiti attraverso il seguente criterio:

- un punto (+1) per ogni risposta esatta;
- meno zero venticinque di punto (-0,25) per ogni risposta errata;
- zero punti (0) per ogni risposta non data.

Il punteggio ottenuto nella preselezione non concorrerà alla definizione del punteggio finale.

Tutti i candidati che avranno presentato regolare domanda nel rispetto delle modalità e dei termini indicati dal presente bando, saranno ammessi a partecipare alla preselezione.

I candidati sono ammessi alle selezioni con riserva. In ogni momento della procedura, con provvedimento motivato, potrà essere disposta l'esclusione dalla procedura concorsuale per difetto dei requisiti prescritti.

La data, l'ora ed il luogo di svolgimento della eventuale prova di preselezione verrà comunicata con uno specifico avviso che sarà pubblicato **all'Albo Pretorio on line dell'Ente di gestione delle aree protette dell'Ossola, nonché sul sito istituzionale dell'Ente stesso all'indirizzo <http://www.areeprotetteossola.it/it/ente-parco/ufficio-relazioni-con-il-pubblico/concorsi>** a partire dal 21 Marzo 2018.

I candidati saranno tenuti a presentarsi senza alcun preavviso, nel giorno, nell'ora e nel luogo indicati nel predetto avviso, muniti dei documenti sopra descritti.

Laddove i candidati dovessero numericamente superare la capienza dello spazio destinato alla prova, l'Ente si riserva di organizzare due o più turni nella stessa mattinata/pomeriggio.

L'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia al concorso, quale ne sia la causa.

Degli esiti della preselezione sarà data comunicazione all'Albo Pretorio on line dell'Ente di gestione delle aree protette dell'Ossola, nonché sul sito istituzionale dell'Ente stesso all'indirizzo <http://www.areeprotetteossola.it/it/ente-parco/ufficio-relazioni-con-il-pubblico/concorsi>.

Le prove di esame da sostenere sono tre, in particolare:

Prova scritta

La prova scritta potrà consistere, a discrezione della Commissione, nella stesura di un tema, di una relazione, di uno o più quesiti a risposta sintetica o di appositi quiz a risposta chiusa su scelta multipla in relazione alle materie d'esame.

Modalità che potranno anche essere presenti contemporaneamente nella medesima prova.

Prova pratica attitudinale

La prova sarà svolta ai fini dell'accertamento delle conoscenze naturalistiche e dell'idoneità a muoversi e lavorare in ambiente alpino, anche innevato, a svolgere servizio in quota nel territorio delle aree protette dell'Ossola e dei siti Natura 2000 per i quali l'Ente è delegato alla gestione.

Per la prova pratica attitudinale i candidati si dovranno presentare muniti di abbigliamento da montagna e attrezzatura idonei, pena esclusione dalla stessa.

Abbigliamento minimo richiesto: scarponi con tomaia alta atta a contenere la caviglia.

Prova orale

La prova consiste in un colloquio individuale vertente sulle materie sotto riportate (prove di esame), sarà inoltre effettuato l'accertamento della conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, gestione di posta elettronica e Web) nonché della lingua inglese.

Le prove di esame dovranno consentire la verifica della conoscenza delle seguenti materie:

- Legislazione attinente l'attività di operatore dell'Area di Vigilanza, connessa all'accertamento degli illeciti amministrativi e all'applicazione delle relative sanzioni nell'ambito delle funzioni generali della polizia amministrativa;

- Legislazione in materia di aree protette e tutela ambientale, Rete Natura 2000, caccia, assetto del territorio, con particolare riferimento alla legge Quadro sulle Aree Protette 394/91 e s.m. e i. e L.R. 29 giugno 2009, n 19, "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità" e s.m. e i.;
- Argomenti concernenti la flora, la fauna, con particolare riferimento al riconoscimento di specie delle aree protette gestite dall'Ente e alle relative tecniche di monitoraggio e gestione, nonché caratteristiche ambientali, naturali, storiche e paesaggistiche delle stesse;
- Elementi di diritto amministrativo;
- Legislazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Codice di comportamento dei pubblici dipendenti;
- Lingua straniera: inglese;
- Conoscenza di base delle applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, gestione di posta elettronica e web);

La data, l'ora ed il luogo di svolgimento delle prove di esame sopra indicate verranno comunicate con uno specifico avviso che sarà pubblicato a partire dal 21 Marzo 2018 all'Albo Pretorio on line dell'Ente di gestione delle aree protette dell'Ossola, nonché sul sito istituzionale dell'Ente stesso all'indirizzo <http://www.areeprotetteossola.it/it/ente-parco/ufficio-relazioni-con-il-pubblico/concorsi>.

I candidati sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso nel giorno, nell'ora e nei luoghi indicati per le prove, senza ulteriori convocazioni, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Le comunicazioni pubblicate **sul sito internet dell'Ente hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Non saranno effettuate convocazioni individuali.**

Per le prove i candidati non possono portare carta da scrivere, appunti, manoscritti, dizionari, libri o pubblicazioni di qualunque specie, né testi di legge, ancorché non commentati. Non potranno altresì essere utilizzate né apparecchiature telefoniche né dispositivi informatici di qualsiasi genere. La violazione di tali norme comporterà l'immediato allontanamento del candidato e l'annullamento delle prove.

Il tempo a disposizione per lo svolgimento della prova scritta sarà determinato dalla Commissione Esaminatrice, ma in nessun caso sarà inferiore a 0,30 minuti, né superiore a 6 ore.

I candidati che non si presenteranno nei giorni stabiliti per le prove di esame saranno considerati rinunciatari al concorso, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Criteria generali per la valutazione delle prove

Il punteggio a disposizione della Commissione Giudicatrice è espresso in trentesimi per ciascuna prova di esame. Le singole prove di esame si considereranno superate dai candidati che avranno ottenuto in ciascuna prova una votazione di almeno 21/30.

La Commissione dispone complessivamente di 90 punti così ripartiti:

- prova scritta: 30 punti;
- prova pratico - attitudinale: 30 punti;
- prova orale: 30 punti.

Saranno ammessi alla prova scritta i candidati che avranno superato la prova preselettiva.

La Commissione renderà noto l'esito della valutazione della prova scritta mediante affissione di apposita graduatoria all'Albo Pretorio on line dell'Ente di gestione delle aree protette dell'Ossola, nonché sul sito istituzionale dell'Ente stesso all'indirizzo <http://www.areeprotetteossola.it/it/ente-parco/ufficio-relazioni-con-il-pubblico/concorsi>.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge ai fini della convocazione per la prova pratica attitudinale.

Saranno ammessi alla prova pratica attitudinale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una valutazione di almeno 21/30.

La Commissione renderà noto l'esito della valutazione della prova pratica attitudinale mediante affissione di apposita graduatoria all'Albo Pretorio on line dell'Ente di gestione delle aree protette dell'Ossola, nonché sul sito istituzionale dell'Ente stesso all'indirizzo <http://www.areeprotetteossola.it/it/ente-parco/ufficio-relazioni-con-il-pubblico/concorsi>.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge ai fini della convocazione per la prova orale.

Sono ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova pratica attitudinale una valutazione di almeno 21/30.

La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione Esaminatrice dopo la valutazione della prova pratica attitudinale, unicamente per i candidati che l'avranno superata.

La Commissione renderà noto l'esito della valutazione della prova orale e dei titoli mediante affissione di apposita graduatoria all'Albo Pretorio on line dell'Ente di gestione delle aree protette dell'Ossola, nonché sul sito istituzionale dell'Ente stesso all'indirizzo <http://www.areeprotetteossola.it/it/ente-parco/ufficio-relazioni-con-il-pubblico/concorsi>.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta, prova pratica attitudinale e nella prova orale oltre al punteggio derivante dalla valutazione dei titoli.

Sono escluse da tale punteggio le votazioni riportate nella preselezione.

L'assenza alle prove è considerata come rinuncia alla partecipazione.

L'Amministrazione potrà avvalersi della collaborazione di una ditta specializzata per la progettazione, redazione, somministrazione, correzione dei test e delle prove previste dal presente bando.

La graduatoria finale di merito dei candidati sarà formata secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato sulla base della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 5, comma 4, D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni. Qualora sussistano ulteriori parità, anche dopo l'applicazione del citato decreto, è preferito il candidato più giovane di età secondo quanto previsto dalla Legge 191/98.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione valuta i titoli con un punteggio massimo complessivo di 6 punti.

- N. 02 punti per i titoli di studio superiori (compresa la specializzazione);
- N. 04 punti per titoli di servizio.

Il punteggio massimo attribuibile ai singoli titoli è il seguente:

TITOLI DI STUDIO

- A) titolo di studio superiore rispetto a quello richiesto per l'ammissione alla procedura, se attinente alla posizione di lavoro messa a selezione:
laurea breve: punti 1;
laurea magistrale: punti 2;

TITOLI DI SERVIZIO

- A) servizio, con mansioni riconducibili o in ruoli attinenti alla professionalità messa a concorso, negli Enti del Comparto Regioni Autonomie Locali, presso le amministrazioni pubbliche definite dal D.lgs. n. 165/01 e presso Enti Parco nazionali e regionali, in categoria pari o superiore rispetto al posto messo a concorso;
- B) servizio prestato servizio negli Enti del Comparto Regioni Autonomie Locali e presso le amministrazioni pubbliche definite dal D.lgs. n. 165/01, e presso Enti Parco nazionali e regionali, in categoria pari o superiore rispetto al posto messo a concorso. Sarà valutato riducendo il punteggio conseguito nella misura del 20%.

Il servizio annuo è frazionabile in quattro trimestri. Non saranno computati periodi di servizio inferiore a trimestri interi.

I titoli di servizio saranno pertanto valutati in ragione di 0,25 per ogni trimestre per un massimo di punti 4.

INDIVIDUAZIONE DEL VINCITORE DEL CONCORSO

La graduatoria di merito dei candidati, formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva di ciascuno, terrà conto, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 9.05.1994 n. 487, nonché da norme in materia di precedenza e riserva di legge.

Qualora sussistano ulteriori parità, anche dopo l'applicazione del citato decreto, è preferito il candidato più giovane di età secondo quanto previsto dalla Legge 191/98.

Saranno dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati al primo, secondo, terzo e quarto posto nella graduatoria di merito, tenuto conto delle eventuali riserve di legge a favore di particolari categorie protette, e gli stessi saranno inquadrati quali guardaparco – agente di vigilanza, categoria C, posizione economica C1.

La graduatoria di merito è approvata, dopo il deposito dei verbali da parte della Commissione, con determinazione del Direttore dell'Ente e sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Ente di gestione delle aree protette dell'Ossola, nonché sul sito istituzionale dell'Ente stesso all'indirizzo <http://www.areeprotetteossola.it/it/ente-parco/ufficio-relazioni-con-il-pubblico/concorsi>.

La graduatoria concorsuale rimarrà efficace per il termine previsto dalla vigente normativa, per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili nella stessa categoria e profilo professionale.

La **rinuncia dei candidati all'assunzione** a tempo determinato comporterà la decadenza dalla graduatoria.

Su richiesta e previa valutazione al momento della richiesta stessa, la graduatoria potrà essere messa anche a disposizione di altri Enti che ne facciano istanza.

L'assunzione è in ogni caso subordinata alle disposizioni in materia di reclutamento del personale, finanza locale vigenti in tale data, nonché alle effettive disponibilità finanziarie nel rispetto della normativa vigente.

ADEMPIMENTI RICHIESTI AL VINCITORE – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La stipula del contratto individuale di lavoro con i vincitori verrà disposta a seguito dell'atto di approvazione della graduatoria. Entro 10 giorni dall'approvazione della graduatoria verrà data la comunicazione ai concorrenti vincitori della decorrenza della stipula e con l'invito a prendere servizio; qualora, senza giustificato motivo, non avvenga l'assunzione in servizio, il candidato utilmente collocato nella graduatoria concorsuale, decade dall'impiego. La proroga del termine, per giustificato motivo, è disposta dal responsabile del procedimento e in tal caso gli effetti giuridici ed economici decorrono dal giorno di effettiva presa in servizio.

I vincitori della selezione verranno assunti in prova. Il periodo di prova ha la durata di quattro settimane di servizio effettivo. In deroga a quanto previsto dall'art. 14-bis del CCNL del 6.07.1995, in qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e ove posto in essere dall'Ente deve essere motivato.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro si sia risolto, il dipendente si intende confermato, con il riconoscimento dell'anzianità di servizio maturata dal giorno dell'assunzione.

I documenti di rito saranno richiesti d'ufficio da parte dell'Ente. All'atto dell'assunzione i vincitori saranno invitati a sottoscrivere una dichiarazione sostitutiva resa ai sensi dell'art. 48 del DPR 445/2000, contenente l'attestazione del possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione presso la Pubblica Amministrazione. L'Amministrazione ha facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del DPR 445/2000, in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il vincitore decadrà dall'assunzione.

L'Ente ha facoltà di accertare, l'idoneità fisica del lavoratore alle mansioni da svolgere. In caso di giudizio sfavorevole potrà essere richiesta una visita collegiale. Il collegio sarà composto da un sanitario di fiducia dell'Ente, da uno di fiducia dell'interessato e sarà presieduta da un medico nominato dall'ASL competente. In caso di mancata presentazione o di rifiuto a sottoporsi agli eventuali accertamenti medici, ovvero in caso di giudizio sfavorevole, il nominato decade dall'impiego.

Ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. 30.06.2003 n. 196 e s. m. e i., i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'ufficio personale dell'Ente per le finalità di gestione del concorso pubblico e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche (ed alle Ditte private convenzionate con l'Ente per il settore della gestione del personale) direttamente interessate alla posizione giuridico-economica dei vincitori del concorso.

Trattamento economico e giuridico

Al personale degli Enti di gestione delle aree naturali protette della Regione Piemonte, ai sensi del comma 1, art. 19 della l.r. 19/2009 e s.m.i. è riconosciuto lo stato giuridico ed economico del personale regionale. Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge, dai contratti collettivi vigenti, dai regolamenti interni dell'ente

di gestione delle aree protette dell'Ossola e da tutti gli atti amministrativi che lo regolano e che si intendono incondizionatamente accettati dal concorrente all'atto della nomina in servizio.

Al personale inquadrato della qualifica di "Guardaparco" è riconosciuto il trattamento economico previsto per la categoria "C" – posizione economica di accesso "C1" – del Comparto regioni ed autonomie locali e dalla contrattazione decentrata integrativa vigente all'atto dell'assunzione.

DISPOSIZIONI FINALI

L'Ente si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente bando di concorso, qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, escludendo ai concorrenti qualsiasi pretesa o diritto.

Si ribadisce nuovamente che l'assunzione è condizionata al rispetto della normativa vigente in materia di spesa di personale.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale ai sensi del D.P.R. n. 184 del 12.04.2006, con le modalità ivi previste.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07.08.1990, n. 241, si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è il Dr. Ivano De Negri, Direttore dell'Ente di gestione delle aree protette dell'Ossola.

Per quanto non previsto nel presente bando si rimanda al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Regioni Autonomie Locali, al DPR 487/94 e s.m.i.

Il bando integrale della procedura selettiva è disponibile all'Albo Pretorio on line dell'Ente di gestione delle aree protette dell'Ossola, nonché sul sito istituzionale dell'Ente stesso all'indirizzo <http://www.areeprotetteossola.it/it/ente-parco/ufficio-relazioni-con-il-pubblico/concorsi>.

Per chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ente di gestione delle aree protette dell'Ossola (telefono 0324/72572 oppure info@areeprotetteossola.it).

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D.LGS. N. 196/2003

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo n. 196/2003, l'ente di gestione delle aree protette dell'Ossola, in qualità di titolare del trattamento dei dati informa che i dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione, saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

I trattamenti sono effettuati con modalità anche automatizzate a cura delle persone preposte e designate come incaricati del trattamento. Ai sensi dell'art. 29 del D.lgs. n. 196/2003, assume la qualità di Responsabile del trattamento il Direttore dell'Ente.

I dati possono essere conosciuti anche da incaricati di Società specializzata che collaborerà con questo Ente durante le fasi procedurali del concorso che assume anch'essa la funzione di Responsabile Esterno del trattamento.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizione di legge o di regolamento.

I dati personali, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, potranno essere oggetto di diffusione. La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito dell'Ente di gestione delle aree protette dell'Ossola nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

L'interessato potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del D.lgs. n. 196/2003 ed in particolare ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, dell'origine dei dati personali, delle modalità di trattamento, della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici, nonché l'aggiornamento, la rettificazione ovvero quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati.

Varzo, li 09.03.2018

IL DIRETTORE
(f.to dott. Ivano De Negri)