



AVVISO AVVIO PROCEDURA **PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI** **Anni di competenza 2025 - 2026**

VISTI:

- l'art. 23 del D.Lgs 150/2009 che disciplina i criteri per le progressioni economiche;
- gli art. 11 e 12 del CCNL funzioni Locali - siglato in data 16 novembre 2022, che istituisce un nuovo sistema di classificazione del personale, apportando alcune modifiche, articolato in quattro differenti aree:
 - area degli operatori
 - area degli operatori esperti
 - area degli istruttori
 - area dei funzionari e EQ
- l'art. 14 del C.C.N.L. del 2019-2022 in materia di "Progressione economica all'interno della categoria" che fissa i nuovi differenziali stipendiali attribuibili

L'Ente di gestione, visto il protocollo d'intesa sottoscritto in data 15.01.2025 approvato definitivamente a seguito del Decreto del Commissario straordinario n. 6/2025 rende noto l'avvio della procedura per l'attuazione di progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria di appartenenza dei dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente di gestione delle Aree protette della Valle Sesia.

Si ricorda che le progressioni orizzontali sono state definite nella contrattazione decentrata del 15.01.2025 quantitativamente rispetto al personale in servizio a tempo indeterminato al 01.01.2025 per decorrenza nel seguente modo:

categoria	Decorrenza 01.01.2025	Decorrenza 01.01.2026
Area degli operatori esperti	50%	50%
Area degli istruttori	55%	45%
Area dei funzionari EQ	50%	50%

Dato atto che:

1. La progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle categorie o delle posizioni di accesso infra-categoriali, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:
 - Per l'area degli operatori esperti differenziale 1 di 5
 - Per l'area degli istruttori differenziale 1 di 5
 - Per l'area dei funzionari ed EQ differenziale 1 di 6
2. Il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato nella tabella a dell'art. 14 al CCNL 2019-2021.

Per **gli anni 2025-2026** è pertanto prevista la possibilità per il personale dell'Ente di gestione delle Aree protette della Valsesia assunto a tempo indeterminato di effettuare una nuova progressione orizzontale nell'ambito della categoria di appartenenza previa selezione da espletarsi nel rispetto dei criteri previsti dal presente avviso.

CRITERI DI SELEZIONE

In applicazione del CCNL triennio 2019- 2021 del 22.11.2022 art.14 nonché della vigente normativa in materia, visto il protocollo d'intesa sottoscritto in data 15/01/2025 i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

Ai sensi dell'art.14 comma E del CCNL 2019/2021 i criteri ed i punteggi sono attribuiti secondo la seguente ponderazione:

- Media delle ultime tre valutazioni individuali disponibili: 40% Massimo 40 punti
- Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo equivalente: 40%; Massimo 40 punti
- Titolo di studio e partecipazione a momenti di formazione/aggiornamenti professionali: 20%. Massimo 20 punti

A parità di punteggio complessivo precede, secondo il seguente ordine, il dipendente che:

- a. ha maturato maggiore permanenza nell'area di inquadramento precedente a quella di nuova acquisizione;
- b. maggiore età anagrafica.

REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla presente selezione è necessario inoltre, **a pena di esclusione**, il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere inquadrati nelle categorie di riferimento ed avere maturato alla data del 01 gennaio 2025 per la prima ripartizione ed il 01 gennaio 2026 per la seconda almeno tre anni di anzianità nella posizione economica attualmente in godimento;
2. non partecipa alle progressioni orizzontali il personale che nel biennio precedente alla data della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura;

3. aver prestato effettivo servizio per almeno 30 giorni lavorativi nel corso dell'anno 2024;
4. aver riportato nella **valutazione della performance individuale nelle ultime tre valutazioni disponibili**, un punteggio **non inferiore a 60/100 o equivalente**.

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

I dipendenti interessati alla presente procedura per l'attuazione di progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria di appartenenza dovranno presentare al protocollo dell'Ente la domanda, come da fac-simile allegato, entro il termine perentorio del 14.03.2025, posto inoltre che le succitate progressioni saranno fruibili dalla data di maturazione dei requisiti.

Trascorso tale termine di presentazione si provvederà ad attuare l'istruttoria di verifica della documentazione pervenuta. Il Direttore provvederà all'attribuzione dei punteggi sulla base dei criteri stabiliti nel presente avviso, redigendo una graduatoria finale, distinta per categorie. Detta graduatoria verrà approvata con determinazione e pubblicata all'Albo pretorio dell'Ente di gestione.

PUBBLICITA'

L'avviso viene pubblicato sul sito istituzionale per un periodo non inferiore a dieci giorni e trasmesso via e-mail ai dipendenti in comando, aspettativa o assenti dal servizio per altre cause. Sono comunque assicurate opportune forme di pubblicità per assicurare la massima diffusione e per raggiungere tutti i dipendenti.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL BANDO PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Il/la dipendente	
Area / Settore	
Attuale Pos. economica	

CHIEDE

DI ESSERE AMMESSO AL BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – PEO PER L'ANNO 2025-2026

Al fine del corretto inserimento in graduatoria, consapevole delle responsabilità in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del Dpr 445/2000

DICHIARA

- di essere dipendente pubblico a tempo indeterminato a far data dal_____
- di godere dell'attuale posizione economica nella categoria di appartenenza a seguito di progressione economica orizzontale a far data dal_____
- di allegare gli ulteriori elementi utili alla valutazione delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (allegare attestati di frequentazione ai corsi di formazione, indicare la durata in ore del corso qualora non risulti dalla certificazione prodotta compilando la tabella che segue)

Ai fini della valutazione della competenza acquisita, dichiara di aver partecipato nell'ultimo triennio ai seguenti eventi formativi autorizzati dall'Ente: DATA OGGETTO N. ORE (aggiungere righe se necessario)

DATA	OGGETTO	N.ORE

DATA

FIRMA