

## OIV Monocratico Ente Gestione Aree Protette Val Sesia

L'Organismo indipendente di Valutazione della Performance Monocratico dell'EGAP Val Sesia, incaricato con Deliberazione del Consiglio n. 24 del 14/6/2023, nell'esercizio delle funzioni assegnate ai sensi dell'art. 14, comma 4, D.Lgs 150/2009 e s.m.i., procede alla verifica della procedura di valutazione della dipendente sig C.F. di profilo non dirigenziale dell'Ente.

Ai fini che precedono si premette che:

Con attestazione resa dall'OIV in data 6 giugno 2024 si è proceduto alla validazione della valutazione effettuata dal Direttore dell'Ente dott.ssa Lucia Pompilio ed ha riguardato n. 14 dei/lle n.15 dipendenti costituenti l'organico a tempo indeterminato e a tempo determinato dell'anno 2023 dell'Amministrazione.

In proposito si evidenzia che per la dipendente CF, alla data del 6 /6/2024, non è stato completato il processo valutativo con la condivisione e sottoscrizione della scheda annuale, in quanto la predetta risultava assente dal servizio per causa giustificata.

L'OIV ha pertanto provveduto alla sospensione del processo di validazione della valutazione della performance della dipendente di cui trattasi rinviandone l'esito alla sua definizione al rientro in servizio della medesima.

Alla data del 1° luglio la dipendente sig CF risulta essere rientrata in servizio e pertanto il Direttore dell'Ente dott.ssa Lucia Pompilio ha proceduto alla definizione della valutazione dell'interessata.

Tale valutazione è stata svolta tenendo conto dei criteri di cui al sistema di valutazione dell'Ente ed in particolare riferiti:

- alla valutazione dell'apporto fornito dalla dipendente CF sottoposta a valutazione, in considerazione delle attribuzioni di funzioni e compiti stabiliti nell'ambito del profilo professionale posseduto ed al raggiungimento degli obiettivi collegati alla performance organizzativa di cui agli obiettivi Organizzativi determinati nel PIAO 2023/2025, di cui al Decreto Presidenziale n. 6 del 31 gennaio 2023
- alla valutazione della prestazione individuale secondo i criteri determinati nel CCIA vigente adottati con Decreto Presidenziale n. 38 del 6/12/2023 come declinati nell'Allegato A) del predetto provvedimento, che reca altresì le soglie percentuali per la definizione delle corrispondenti quote economiche riconoscibili a titolo di incentivo di produttività a ciascun dipendente interessato, contenuti nelle schede pubblicate nella apposita sezione Amministrazione Trasparente del sito dell'Amministrazione.

La scheda riferita alla dipendente CF, custodita agli atti dell'Ente, risulta completata per l'intero iter prescritto dal sistema di valutazione dell'Ente ed in essa risulta realizzata una percentuale di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale ed un punteggio riferito alla prestazione individuale che, complessivamente considerati, risultano compresi nel range utile per conseguire la corresponsione del 100% della quota economica incentivante.

Nella scheda definita ed esaminata non è emersa alcuna contestazione da parte della valutata sia in ordine al punteggio complessivo attribuito che all'iter procedurale seguito.

Preso atto di quanto attestato nella scheda esaminata e dall'esame della documentazione prodotta e custodita agli atti dell'Ente, che riportano il raggiungimento dei risultati e dei comportamenti attesi da parte della dipendente interessata in coerenza con gli obiettivi dell'anno 2023, l'O.I.V. dà atto della correttezza del processo di valutazione svolto e della rendicontazione



pervenuta al fine di consentire la prosecuzione delle procedure utili per la corresponsione della corrispondente quota economica incentivante alla dipendente interessata, così come riportato nella documentazione presente agli atti dei competenti Uffici dell'Ente ed a cui fa espresso richiamo la presente attestazione.

VARALLO lì 3 luglio 2024

L'OIV  
Dott. Antonio Jannelli

