

REGIONE PIEMONTE
ENTE DI GESTIONE DELLE AREE
PROTETTE DELLA VALLE SESIA
L.R. 29 giugno 2009, n. 19

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 237
del 11/11/2021

CON IMPEGNO DI SPESA [] SENZA IMPEGNO DI SPESA [X]

Oggetto: **ART. 67 – CCNL 21/5/2018: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021.**

Premesso che:

l'art. 12 lettera k) della L.R. 19/2009 e s.m.i. "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità", istituisce l'Ente di gestione delle Aree Protette della Valle Sesia, affidandogli in gestione il Parco Naturale dell'Alta Val Sesia e dell'Alta Val Strona e il Parco Naturale del Monte Fenera;

con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 12 del 5 febbraio 2020 è stato nominato Presidente dell'Ente di Gestione delle Aree Protette della Valle Sesia il Signor Paolo Ferrari;

con deliberazione n. 1 del 02/03/2020 del Consiglio Direttivo dell'Ente di gestione delle aree protette della Valle Sesia si sono insediati il Presidente ed il Consiglio dell'Ente stesso;

con deliberazione del Consiglio direttivo n. 1 del 01.02.2021 è stato attribuito l'incarico di Direttore dell'Ente di gestione delle Aree Protette della Valle Sesia alla dott.ssa Lucia Pompilio;

con deliberazione di Consiglio direttivo n. 2 in data 11.02.2021 è stato approvato il Bilancio Preventivo Gestionale Annuale 2021 e sono stati assegnati al Direttore i fondi per la gestione ordinaria e per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente;

visto il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per il quadriennio 1998/2001 ed in particolare l'articolo 15 del medesimo;

visto il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per il biennio economico 2000/2001 e in particolare l'articolo 5 del medesimo;

visto il protocollo di intesa per la contrattazione collettiva decentrata di livello territoriale degli Enti di gestione delle Aree Protette XVIII accordo;

visto il vigente CCNL Comparto Funzioni locali 2016/2018;

considerato che l'U.C.I.R.C.A. su incarico del Settore Biodiversità e Aree Naturali ha proceduto a rideterminare la Q.M.S.A. a base del Fondo Efficienza Servizi per l'intero sistema delle Aree Protette della regione Piemonte già fissato con la D.G.R. n. 40-6162 del 23 luglio 2013 che risulta essere pari a € 8.419,03;

richiamata la nota dell'U.C.I.R.C.A. in data 20 giugno 2018 ns. prot. 1093 con la quale veniva ricalcolato il Q.M.S.A.;

richiamato inoltre il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

richiamato inoltre l'art. 3 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, da cui si evince la necessità di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del trattamento accessorio del personale;

Visto il verbale di certificazione di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa ns prot. n. 2380 del 10.11.2021 redatto dagli uffici del Parco e verificato dal Revisore dei Conti, Dott.ssa Vera Bassetti, che esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2021;

Da quanto premesso, il fondo per l'anno 2021 è così costituito:

TOTALE F.E.S. ANNO 2017	122.901,28
Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;	1.331,20
Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	1.146,24
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	261,84
TOTALE F.E.S. ANNO 2021	125.640,56

A tale somma sono da aggiungere €. 26.509,00 quale fondo teorico per le posizioni organizzative che nell'anno 2021 non sono state assegnate;

la cifra totale a disposizione dell'Ente garantita dalla Regione Piemonte per i diversi strumenti di incentivazione per l'anno 2021 è dunque pari a € 152.149,56 comprensiva della quota relativa al pagamento delle progressioni orizzontali da parte della Regione Piemonte;

Tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE

Richiamata la deliberazione di Consiglio n. 2 in data 11.02.2021 con la quale è stato approvato il Bilancio Preventivo Gestionale Annuale 2021 e sono stati assegnati al Direttore i fondi per la gestione ordinaria e per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 7/2001 e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 23/2008 e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 07/2001 "Ordinamento contabile della Regione Piemonte";

Visto il D. Lgs. n. 126/14 con il quale è stata modificata e integrata la normativa inerente l'armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi ed Enti strumentali definendone l'entrata in vigore dal 1/1/2015

DETERMINA

1. Di approvare la sopraindicata tabella relativa alla quantificazione delle risorse da destinare al finanziamento del fondo per il salario accessorio per l'anno 2021.
2. Di dare atto che l'Ente non ha integrato il Fondo di cui sopra con risorse proprie e che la cifra totale a disposizione e garantita dalla Regione Piemonte per i diversi strumenti di incentivazione per l'anno 2021 è dunque pari a € 152.149,56, comprensiva della quota relativa al pagamento delle progressioni orizzontali da parte della Regione Piemonte.
3. Di dare atto che il finanziamento della parte variabile del fondo relativo all'articolo 5 del CCNL del 05/10/2001, a carico della Regione Piemonte come determinato dai Settori Competenti, comprende:
 - le integrazioni percentuali previste dal contratto;
 - il fondo perequativo regionale 2016.

4. Di dare atto che l'applicazione della verifica dell'invarianza del valore medio pro capite per ciascun dipendente di cui all'art. 3 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, sarà effettuata in fase di contrattazione e successiva distribuzione delle risorse.
5. Di pubblicare il presente atto all'Albo pretorio on line dell'Ente di Gestione delle Aree Protette della Valle Sesia.

IL DIRETTORE
Dott.ssa Lucia Pompilio
Firmato digitalmente

VISTO DI REGOLARITA' TECNICO CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DELL'ART. 151 COMMA 4 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000 N. 267

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Dott.ssa Lucia Pompilio)

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(art. 153, comma 5, Decreto Legislativo 267/2000)

Visto parere favorevole,
Varallo,

Il Responsabile del Servizio Finanziario

REGISTRAZIONE IMPEGNO DI SPESA

Il Responsabile attesta, per quanto di propria competenza e ai sensi della vigente normativa, di aver provveduto alla registrazione dei seguenti impegni di spesa a carico del Bilancio 2021.

Capitolo di spesa	N. impegno	Somma impegnata
-------------------	------------	-----------------

Varallo, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Lucia Pompilio)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

REGISTRO DI PUBBLICAZIONE N° _____

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio on line dell'Ente di Gestione della Aree Protette della Valle Sesia in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Varallo, li

IL FUNZIONARIO ADDETTO

Copia conforme all'originale in carta libera ad uso amministrativo
Lì

IL DIRETTORE
Dott.ssa Lucia Pompilio