

REGIONE PIEMONTE
ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE
DELLA VALLE SESIA

SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1
ESECUTORE TECNICO Cat. B1 – DA ASSEGNARE ALL'AREA TECNICO MANUTENTIVA
VERDE E TERRITORIO.

VERBALE n. 1

In data 30.03.2023 alle ore 09:00 presso la Sede dell'Ente in Borgosesia località Fenera Annunziata (VC), si è riunita la Commissione di selezione dei soggetti avviati dal Centro per l'Impiego di Borgosesia per l'assunzione di n. 1 esecutore tecnico - categoria B1, come previsto dalla deliberazione di Consiglio n.18 del 27.06.2022 avente per oggetto "Approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2022/2023/2024" e dalla determinazione dirigenziale n. 39 del 25.01.2023 avente per oggetto "Copertura di un posto cat. B1 profilo professionale esecutore tecnico a tempo pieno e determinato".

Sono presenti i componenti della Commissione, istituita con Determinazione Dirigenziale n. 78 del 07.03.2023 ai sensi dell'art. 9, comma c, del D.P.R. n. 487/94 e degli artt. 1-3 della L.R. 26/94, e precisamente:

- Dott.ssa Lucia Pompilio, Direttore dell'Ente che assume la funzione di Presidente
- Dott.ssa Roberta Denicola, Funzionario tecnico dell'Ente cat. D1 con funzioni di esperto
- Matteo Topini, Esecutore tecnico dell'Ente cat. B2 con funzioni di esperto.
- Dott.ssa Lara Zucchetto Funzionario amministrativo cat. D1 Segretario della suddetta Commissione

Il Presidente constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

I Commissari, esaminato l'elenco dei candidati avviati a selezione ai sensi dell'art. 16 della L. n. 56/87 dal Centro per l'Impiego di Borgosesia, pienamente consapevoli delle responsabilità anche di natura penale, dichiarano di non trovarsi in alcuna delle cause d'incompatibilità e di conflitto d'interessi previste dalla legge.

LA COMMISSIONE PRENDE ATTO:

- della deliberazione di Consiglio n. 18 del 27.06.2022 avente per oggetto "Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2023/2024" dell'Ente di gestione delle Aree protette della Valle Sesia;
- della propria nota prot. n. 121 del 26.01.2023 con la quale è stata inoltrata al competente Centro per l'Impiego di Borgosesia la relativa richiesta di avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87 e s.m.i., per l'assunzione di un esecutore tecnico – Cat. B1 a tempo pieno e determinato da assegnare all'Area Tecnico manutentiva verde e territorio dell'Ente;
- della nota del responsabile del suddetto Centro per l'impiego, proprio prot. n. 298 del 07.03.2023, di comunicazione dell'elenco dei candidati utilmente inseriti nella graduatoria di avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della L. n 56/87 e s.m.i, DPCM del 27/12/88, DPR n. 487/94 e s.m.i.;



Da quanto sopra la Commissione rileva che le fasi preliminari si sono svolte regolarmente. Considerato che l'Ente ha provveduto a convocare rispettivamente, con nota prot. n. 384 e prot. n. 386 del 20.03.2023, i due candidati segnalati dell'Agenzia Piemonte Lavoro - Centro per l'Impiego di Borgosesia, comunicando la data, l'orario e il luogo di svolgimento della stessa (il giorno 30.03.2023 alle ore 10,00 e 11,00), come di seguito indicati:

- QUAZZOLA SIMONE;
- LASCIANDARE GIULIO (supplente).

TUTTO CIO' PREMESSO

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i componenti della Commissione, procede collegialmente a definire i criteri volti ad accertare l'idoneità allo svolgimento delle attività proprie del posto messo a selezione, come da indicazioni presenti nella determinazione dirigenziale n. 39 del 25.01.2023:

- *Verifica possesso patente B*
- *Verifica possesso patentino utilizzo motosega F3.*

Saranno titoli preferenziali:

- *Servizio prestato presso Enti di gestione delle aree protette della Regione Piemonte.*
- *Possesso di attestati relativi alla frequenza di corsi professionali nel settore manutenzione del verde e lavori forestali.*
- *Possesso di attestati relativi alla frequenza di corsi professionali in lavori di ripristino ambientale, consolidamenti ed in tecniche costruttive tipiche locali (es muretti a secco, selciati, mulattiere, canalizzazioni).*
- *Possesso di attestato per la conduzione di trattori agricoli e forestali con ruote.*

La Commissione prende pertanto atto che la selezione verterà, in attuazione alla suddetta D.D. n. 4/2020 e ai sensi del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i. e della D.G.R. n. 35-7608 del 28/9/2018, su:

- un colloquio volto a verificare la conoscenza delle Aree protette gestite dall'Ente.
- una prova pratica attinente le mansioni dell'Esecutore tecnico nell'ambito delle situazioni lavorative richieste presso l'Ente;

La Commissione decide pertanto quanto di seguito:

- il colloquio consisterà nella verifica della conoscenza delle Aree protette e delle loro specificità, anche lavorative, a partire da più tracce inserite in buste anonime che verranno scelte dallo stesso.
- la prova pratica consisterà in due prove di carattere manuale cui verrà adibito il candidato, che verranno scelte dallo stesso tra più tracce inserite in buste anonime;

L'idoneità si intenderà conseguita se il candidato avrà dimostrato una buona predisposizione manuale ai lavori da svolgere, oltre che speditezza e competenza nel risolvere le problematiche pratiche sottoposte, oltre alla dimostrazione di una discreta conoscenza delle Aree protette gestite dall'Ente.

La Commissione pertanto, al termine delle prove di idoneità, si riunirà in seduta segreta per la valutazione delle stesse.

La Commissione decide di disporre per le prove di idoneità di 100 punti da assegnare come di seguito:

- nessuna conoscenza delle Aree protette gestite dall'Ente – punti 0;
- sufficiente conoscenza delle Aree protette gestite dall'Ente – punti 10;
- discreta conoscenza delle Aree protette gestite dall'Ente – punti 20;
- buona conoscenza delle Aree protette gestite dall'Ente – punti 30;
- ottima conoscenza delle Aree protette gestite dall'Ente – punti 40.
- prove pratiche approssimative e con uno scarso risultato finale – punti 0;
- prove pratiche non complete e dai risultati piuttosto imperfetti – punti 20;
- prove pratiche complete di tutti gli elementi richiesti – punti 50;
- prove pratiche complete di tutti gli elementi richiesti e superiori alle aspettative – punti 60.

Il candidato supera le prove di idoneità avendo ottenuto un punteggio complessivo di almeno 70 punti.

La Commissione si aggiorna per il giorno 30/03/2023 ore 10,00 per la selezione dei candidati.

La seduta viene sciolta alle ore 9.45.

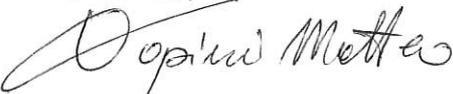
Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente

Lucia Pompilio 

I Commissari

Roberta Denicola 

Matteo Topini 

Il Segretario verbalizzante

Lara Zucchetto 