

BANDO N. 1/2020

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS.165/2001 PER N. 1 POSTO A TEMPO PIENO NEL PROFILO DI GUARDIAPARCO – AGENTE DI VIGILANZA (CATEGORIA C) – AREA DI VIGILANZA

Visto l' art. 30 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. ai sensi del D.lgs. 150/2009;

In esecuzione di determinazione dirigenziale è indetta una selezione di mobilità volontaria, finalizzata alla acquisizione e valutazione di domande di mobilità ai sensi dell'art. 30 D.lgs. 165/2001 presentate da personale assunto a tempo indeterminato presso pubbliche amministrazioni per la copertura di **un posto a tempo pieno** nel profilo professionale di **Guardiaparco – Agente di Vigilanza (Categoria C)** presso L'Area Vigilanza.

Il trasferimento è subordinato al consenso dell'Amministrazione di appartenenza, da esprimersi entro un termine compatibile con le esigenze organizzative dell'Ente di gestione delle aree protette dei Parchi reali, che si riserva di non procedere all'assunzione qualora la decorrenza del trasferimento risulti incompatibile con le predette esigenze organizzative.

L'assunzione potrà avere decorrenza, allo stato della vigente normativa, fatte salve modifiche che possano intervenire, a seguito dell'approvazione da parte della Regione Piemonte del piano dei fabbisogni 2019/2021. E' opportuno pertanto che i dipendenti interessati alla mobilità informino sin d'ora gli attuali datori di lavoro, acquisendo in anticipo il nulla osta preventivo alla mobilità.

E' facoltà inoppugnabile dell'Ente di gestione delle aree protette dei Parchi reali di non dare seguito alla procedura di mobilità in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, di mutate esigenze organizzative e/o, comunque, qualora nuove circostanze lo consigliassero.

L'Ente di gestione delle aree protette dei Parchi reali può avvalersi della facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso pubblico, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Ai fini della presente procedura non verranno prese in considerazione le domande di mobilità già in possesso dell'Ente di gestione delle aree protette dei Parchi reali: coloro che avessero già inoltrato domanda di mobilità e fossero tuttora interessati dovranno presentare domanda di partecipazione al presente procedimento secondo le modalità ed i tempi di seguito indicati.

1 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Alla presente selezione possono accedere tutti i dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle pubbliche amministrazioni in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, dei seguenti requisiti:

- a) Essere dipendente a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione di cui art. 1, comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. (soggetta a vincoli diretti e specifici in materia di assunzioni sulla base della vigente normativa);
- b) Essere inquadrato nel profilo professionale di Guardiaparco – Agente di vigilanza nella categoria di accesso C del comparto Funzioni Locali o in categorie e profili equivalenti, anche di altri comparti;
- c) Essere in possesso del titolo di studio di Diploma di scuola media di secondo grado, valido per l'iscrizione all'università, conseguito in istituti statali o legalmente riconosciuti;
- d) Essere in possesso della patente cat. B;
- e) Essere in possesso di idoneità fisica incondizionata all'impiego specifico (l'Amministrazione sottoporrà l'assumendo a visita medica in base alla normativa vigente);

- f) Essere in possesso dei requisiti culturali, professionali e attitudinali previsti per il posto da ricoprire;
- g) di non essere stato/a destinatario/a di sanzioni penali; di non avere procedimenti penali in corso ovvero nel caso in cui vi siano procedimenti penali in corso, gli stessi devono essere dichiarati e vengono sottoposti a valutazione da parte dell'Ente;
- h) di non aver ricevuto, negli ultimi tre anni, una valutazione negativa per mancato raggiungimento degli obiettivi annualmente assegnati;
- i) non essere stato/a destinatario/a di sanzioni disciplinari presso l'ente di appartenenza nei due anni antecedenti alla data di scadenza del presente bando e non avere procedimenti disciplinari in corso;
- j) assenza di eventuali controversie di lavoro pendenti connesse al profilo professionale da ricoprire;
- k) di essere in possesso di nulla osta alla mobilità, rilasciato dall'Ente di appartenenza, incondizionato o comunque condizionato a decorrenza non successiva al **1 aprile 2020**.

Per quanto riguarda i requisiti specifici di cui ai punti e) ed f) si fa riferimento a quanto indicato nell'allegato 1) al presente bando. (*Declaratoria del profilo professionale*).

I requisiti previsti dal presente bando devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

2 – CONOSCENZE, CAPACITA' ED ATTITUDINI RICHIESTE

Il personale assunto a conclusione del presente procedimento sarà chiamato a svolgere le mansioni tipiche del personale di Categoria C – Guardiaparco - Agente di Vigilanza, addetto all'Area Vigilanza dell'Ente, di cui all'allegato profilo professionale.

3 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte **in carta semplice**, dovranno essere sottoscritte dagli interessati e pervenire **entro e non oltre il giorno 2 marzo 2020 (al fine del rispetto del termine non fa fede il timbro postale e le domande devono pervenire entro il termine indicato)** attraverso uno dei seguenti canali:

- a) depositata a mano direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente – Viale Carlo Emanuele II n. 256 – 10078 Venaria Reale (ingresso Ponte Verde, a circa 10 minuti a piedi), nei seguenti orari: dalle ore 10.00 alle ore 12.00 e dalle ore 14.00 alle ore 16.00 dal martedì al giovedì e sino alle ore 12.00 al venerdì (esclusi lunedì, sabato e giorni festivi), che ne rilascerà ricevuta;
- b) spedita a mezzo raccomandata a.r. (non fa fede la data del timbro postale) o fatta pervenire all'Ufficio Protocollo attraverso corriere entro la data di scadenza del bando;
- c) tramite Posta Elettronica Certificata, in conformità e per quanto stabilito dalla normativa vigente art. 38 DPR n. 445/2000 e dall'art. 65 del D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i., dal D.P.C.M. 6/05/2009 e dalla Circolare n. 12/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica, all'indirizzo: **parchireali@legalmail.it** specificando nell'oggetto la dicitura di cui al punto a), nonché il nome e cognome del candidato. La domanda di partecipazione, così come gli allegati, dovranno essere trasmessi in formato pdf o jpg come allegati al messaggio. È consentito predisporre il file da inviare mediante sottoscrizione con firma digitale del candidato o con firma autografa del candidato scansionata/fotografata, compresa la scansione di un documento di identità in corso di validità. Le domande inviate ad altra casella di posta elettronica diversa da quella indicata, anche certificata, non verranno prese in considerazione. Non verranno inoltre prese in considerazione domande pervenute da casella di posta ordinaria anche se indirizzate alla PEC dell'Ente.

La data di arrivo delle domande sarà comprovata:

- dalla registrazione di Protocollo, per le domande pervenute brevi mani o tramite raccomandata con avviso di ricevimento;
- dalla ricevuta di avvenuta consegna del sistema di posta elettronica certificata dell'Ente per le domande pervenute via PEC.

Le domande presentate o pervenute dopo il termine di scadenza, anche se recanti timbro postale con data antecedente, non saranno prese in considerazione.

4 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

I candidati devono in ogni caso allegare alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione:

- **copia del documento d'identità in corso di validità;**
- **nulla osta** alla mobilità incondizionato, o condizionato a decorrenza non successiva al **1 aprile 2020;**

I candidati sono inoltre invitati ad allegare alla domanda di partecipazione il **curriculum formato europeo**.

5 - AMMISSIBILITÀ E VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande giunte entro il termine previsto saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione.

Successivamente la Commissione appositamente nominata valuterà la corrispondenza del profilo professionale dei singoli candidati con quello da ricoprire e inoltre valuterà nel complesso l'idoneità del candidato in relazione all'esito del colloquio, al possesso delle capacità ed attitudini richieste e a quanto documentato nel curriculum vitae.

6 – COLLOQUIO - CONVOCAZIONE

Il colloquio, che si terrà presso l'Ente di gestione delle aree protette dei Parchi reali – Viale Carlo Emanuele II n. 256 – 10078 Venaria Reale (ingresso Ponte Verde, a circa 10 minuti a piedi) riguarderà le seguenti materie:

Legislazione attinente l'attività di operatore dell'area di Vigilanza connessa agli accertamenti degli illeciti amministrativi e penali e all'applicazione delle relative sanzioni nell'ambito delle funzioni generali della polizia giudiziaria; Legislazione in materia di aree protette e tutela ambientale, Rete Natura 2000, caccia, assetto del territorio, con particolare riferimento alla legge Quadro sulle Aree Protette 394/91 e s.m.i. e L.R. 29 giugno 2009; Argomenti concernenti la flora, la fauna, con particolare riferimento al riconoscimento di specie delle aree protette gestite dall'Ente e alle relative tecniche di monitoraggio e gestione, nonché caratteristiche ambientali, naturali, storiche e paesaggistiche delle stesse; Elementi di diritto amministrativo e penale; Codice di comportamento dei pubblici dipendenti.

Entro il 7° giorno dalla scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione saranno pubblicati sul sito internet del Comune (<http://www.parchireali.gov.it/>):

- **l'elenco dei candidati ammessi e dei candidati esclusi;**
- **il calendario del colloquio** con indicazione dell'orario di convocazione e della sede di svolgimento.

I candidati sono tenuti a presentarsi muniti di documento d'identità in corso di validità.

Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda di trasferimento.

I candidati che non si presenteranno nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita per il colloquio saranno considerati rinunciatari alla selezione, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

7 - ESITO DELLA SELEZIONE

L'Amministrazione si riserva di valutare, sulla base dell'esito del colloquio, la corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da coprire e anche di non accogliere le domande pervenute, a proprio insindacabile giudizio.

La graduatoria sarà formulata sulla base dei punteggi conseguiti nel colloquio.

L'esito dei colloqui verrà comunicato, a conclusione degli stessi e comunque al termine della giornata in cui si sono svolti.

In caso di parità di punteggio conseguito in esito al colloquio la preferenza è innanzi tutto attribuita al candidato che rientri nell'ipotesi di cui all'art. 21, comma 11, della legge 104/1992 e in base all'ulteriore criterio della minore età.

La collocazione in graduatoria non costituisce in alcun modo diritto dei partecipanti al trasferimento presso l'Ente di gestione delle Aree protette de Parchi reali, e la stessa potrà essere utilizzata per la copertura di eventuali ulteriori posti nel medesimo profilo professionale ed attribuiti al medesimo settore che si rendessero vacanti nel corso dell'anno 2020.

8 - TRATTAMENTO GIURIDICO ECONOMICO

Ai sensi dell'art. 30, comma 2 quinquies, del Dlgs 165/2001 s.m.i. al personale trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto per il Comparto Funzioni Locali.

Il responsabile del procedimento è il funzionario amministrativo Giovanni Perachiotti; per informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale dell'Ente di Gestione di Parchi Reali - indirizzo : - Viale Carlo Emanuele II n. 256 - 10078 Venaria Reale - 011.49.93.317.

Venaria Reale, 31 gennaio 2020

IL DIRETTORE
f.to dott.ssa Stefania GRELLA

Allegato 1)

GUARDIAPARCO AGENTE DI VIGILANZA – CATEGORIA C

Svolge le attività proprie della categoria nell'ambito dell'area di appartenenza con i caratteri di autonomia, responsabilità ed apporto organizzativo previste dai CCNL. Svolge in via prevalente le attività inerenti l'area di vigilanza curando il rispetto delle norme nazionali, regionali e di regolamenti, con particolare riferimento alle norme in materia ambientale limitatamente al territorio di competenza dell'Ente. Nello svolgimento di tali funzioni accerta le violazioni e compie tutti gli atti connessi.

E' agente di polizia giudiziaria ed in tale veste risponde all'Autorità Giudiziaria per il corretto espletamento dei peculiari compiti di polizia a lui affidati.

Fornisce elementi utili alla programmazione dell'attività ed al miglioramento dell'efficienza della gestione del Settore di competenza.

In assenza di personale preposto sovrintende e coordina le attività di manutenzione dei sentieri, della segnaletica e delle piccole infrastrutture e interviene direttamente sulla manutenzione in modo autonomo qualora si presentino necessità di interventi urgenti ed indifferibili.

Provvede al monitoraggio naturalistico ed ambientale ed al controllo dell'attuazione dei relativi progetti. Collabora alla gestione faunistica, forestale e floristico-vegetazionale. In particolare provvede ai censimenti ordinari e collabora ai censimenti aventi carattere di elevata scientificità nonché ai controlli sull'attuazione dei progetti faunistici e all'occorrenza alla loro diretta attuazione e gestione.

Previa professionalizzazione, su direttiva e operando con gli Enti e le strutture istituzionalmente preposti a tale servizio, effettua vigilanza antincendio e di protezione civile partecipando direttamente agli interventi sul territorio.

Collabora alle attività di gestione e ricerca ambientale, di promozione, di fruizione e didattica nonché alle attività di carattere storico e culturale con particolare riferimento alla raccolta di informazioni e prima elaborazione di dati.

*E' responsabile nei confronti delle figure superiori dell'area di vigilanza, del dirigente o di un suo delegato.
E' tenuto ad aggiornarsi sulle materie di competenza, anche ricercandone le fonti ed avvalendosi della documentazione e degli strumenti anche informatici messi a disposizione dall'Ente.*

Per le procedure di cui è responsabile, anche sulla base del piano di lavoro e degli obiettivi assegnati, e per le procedure per le quali riceve formale incarico, segue le conseguenti relazioni esterne di tipo diretto verso l'utenza e Istituzioni Pubbliche.

Nello svolgimento delle attività di profilo che presuppongono il confronto con l'utenza, svolge azioni di informazione per una corretta educazione all'ambiente con funzione di prevenzione quale componente integrante dell'attività di vigilanza.

In caso di problematiche di particolare urgenza ed indifferibilità da cui derivi pericolo per le persone o danni a strumenti, mezzi, attrezzature, immobili ed impianti, pone in essere le azioni necessarie per la loro soluzione anche con intervento diretto in relazione alle specifiche competenze acquisite.

E' responsabile ed è tenuto al mantenimento nelle migliori condizioni ed alla manutenzione ordinaria del vestiario, del materiale e delle attrezzature in uso e in dotazione personale.

I soggetti assunti con contratto a tempo determinato ed inquadrati nel presente profilo non rivestono le funzioni di polizia giudiziaria.