

OIV Monocratico Ente Gestione Aree Protette della Valle Sesia

Ai sensi dell'art. 14, comma 4, D.Lgs 150/2009 e s.m.i. nell'esercizio delle funzioni di Organismo indipendente di Valutazione della Performance Monocratico dell'EGAP Valle Sesia, incaricato con Deliberazione del Consiglio n. 24 del 14/6/2023, si verifica la procedura di valutazione del personale non dirigenziale dell'EGAP Valle Sesia effettuata per l'anno 2023.

Tale valutazione è stata svolta tenendo conto dei criteri di cui al sistema di valutazione dell'Ente ed in particolare riferiti:

- alla valutazione dell'apporto fornito da parte di ciascun/a dipendente sottoposto/a a valutazione in considerazione delle attribuzioni di funzioni e compiti stabiliti nell'ambito dei rispettivi profili professionali al raggiungimento degli obiettivi collegati alla performance organizzativa di cui agli obiettivi Organizzativi determinati nel PIAO 2023/2025, di cui al Decreto Presidenziale n. 6 del 31 gennaio 2023
- alla valutazione della prestazione individuale secondo i criteri determinati nel CCIA vigente adottati con Decreto Presidenziale n. 38 del 6/12/2023 come declinati nell'Allegato A) del predetto provvedimento, che reca altresì le soglie percentuali per la definizione delle corrispondenti quote economiche riconoscibili a titolo di incentivo di produttività a ciascun dipendente interessato, contenuti nelle schede pubblicate nella apposita sezione Amministrazione Trasparente del sito dell'Amministrazione.

Alla data del 6 giugno 2024, dall'esame della documentazione prodotta e custodita agli atti dell'Ente, emerge che la valutazione è stata effettuata dal Direttore dell'Ente dott.ssa Lucia Pompilio ed ha riguardato n. 14 dei/le n.15 dipendenti costituenti l'organico a tempo indeterminato e a tempo determinato dell'anno 2023 dell'Amministrazione.

Le n. 14 schede risultano completate per l'intero iter prescritto dal sistema di valutazione dell'Ente ed in esse risulta realizzata per ciascun/a dipendente valutato/a una percentuale di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale ed un punteggio riferito alla prestazione individuale che, complessivamente considerati, risultano compresi nel range utile per conseguire la corresponsione del 100% della quota economica incentivante.

In nessuna scheda definita ed esaminata è emersa contestazione da parte del/la valutato/a del punteggio complessivo attribuito.

L'OIV prende altresì atto che la dipendente sig C.F. non ha completato il processo valutativo con la condivisione e sottoscrizione della scheda annuale in quanto assente dal servizio per causa giustificata. L'OIV prende atto che il processo per la dipendente predetta verrà debitamente concluso al rientro in servizio dell'interessata, sospendendo conseguentemente sino a tale termine il processo di validazione della relativa valutazione.

Preso atto di quanto attestato nelle schede esaminate, con la sola eccezione per le motivazioni sopra esposte della dipendente sig C.F., che riportano il raggiungimento dei risultati e dei comportamenti attesi da parte dei dipendenti interessati in coerenza con gli obiettivi dell'anno 2023, l'O.I.V. dà atto della correttezza del processo di valutazione svolto e delle rendicontazioni pervenute, conservate agli atti dell'Ente, al fine di consentire la prosecuzione delle procedure utili per la corresponsione della corrispondente quota economica incentivante al personale

interessato, così come riportato nel prospetto riepilogativo presente agli atti dei competenti Uffici dell'Ente ed a cui fa espresso richiamo la presente attestazione.

VARALLO il 6 giugno 2024

L'OIV
Dott. Antonio Jannelli

