

**REGIONE PIEMONTE
ENTE DI GESTIONE DELLE AREE
PROTETTE DELLA VALLE SESIA
L.R. 29 giugno 2009, n. 19**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**N. 124
del 4/5/2022**

CON IMPEGNO DI SPESA []

SENZA IMPEGNO DI SPESA [X]

Oggetto: **APPROVAZIONE DEL BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 2 POSTI DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO, CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, DI CUI N. 1 PRESSO L'ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DELLA VALLE SESIA E N. 1 PRESSO L'ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DELL'OSSOLA**

Premesso che:

l'art. 12 lettera k) della L.R. 19/2009 e s.m.i. "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità", istituisce l'Ente di gestione delle aree protette della Valle Sesia, affidandogli in gestione il Parco Naturale dell'Alta Val Sesia e dell'Alta Val Strona e il Parco Naturale del Monte Fenera;

con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 12 del 5 febbraio 2020 è stato nominato Presidente dell'Ente di Gestione delle Aree Protette della Valle Sesia il Signor Paolo Ferrari;

con deliberazione n. 1 del 02/03/2020 del Consiglio Direttivo dell'Ente di gestione delle aree protette della Valle Sesia si sono insediati il Presidente ed il Consiglio dell'Ente stesso;

con la deliberazione di Consiglio n. 1 dell'01.02.2021 è stato attribuito l'incarico di Direttore dell'Ente alla Dirigente Dott.ssa Lucia Pompilio, ai sensi dell'art. 15 della L.R. 19/2009 e s.m.i.

Dato atto che con la legge regionale 29 giugno 2009, n. 19 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità", la Regione Piemonte ha proceduto al riordino e alla riorganizzazione del Sistema delle aree protette regionali affidando la gestione della maggior parte di queste a propri enti strumentali, soggetti di diritto pubblico ai sensi dell'art 11, comma 1 della legge stessa, nei confronti dei quali si è riservata poteri di indirizzo e coordinamento.

Visto l'art. 19, comma 1 della L.R. n. 19/2009 "gli enti di gestione delle aree protette provvedono all'adempimento delle funzioni relative allo svolgimento dei propri compiti istituzionali con personale proprio, a cui si applica lo stato giuridico ed economico del personale regionale" e comma 4 "La Giunta regionale con deliberazione definisce le dotazioni organiche degli enti di gestione".

Visto l'art. 22, comma 2, lett. a) della L.R. n. 19/2009 che prevede da parte della Regione l'assicurazione agli Enti di gestione delle Aree naturali protette, mediante assegnazioni ordinarie, della copertura degli oneri del loro personale dipendente, costituendo ciò una spesa obbligatoria del Bilancio della Regione stessa a favore degli Enti di gestione.

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Visto il vigente CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21/5/2018.

Dato atto dell'entrata in vigore del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o),q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" con il quale il legislatore ha introdotto rilevanti novità in materia di programmazione dei fabbisogni di personale che hanno comportato la necessità di nuove valutazioni rispetto alla mera approvazione delle dotazioni organiche ai sensi dell'art. 19, comma 3 della L.R. n. 19/2009.

Dato inoltre atto delle previsioni dell'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017 di modifica dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 "Testo unico sul Pubblico impiego" che con l'inserendo del nuovo articolo 6 ter, ha introdotto il meccanismo del Piano triennale dei fabbisogni del personale come momento obbligatorio e prodromico rispetto a quello della definizione della dotazione organica che tutte le Pubbliche Amministrazioni sono tenute ad adottare.

Visto il Decreto ministeriale del giorno 8 maggio 2018, ai sensi dell'art. 6 ter comma 3 del D.Lgs. 175/2001 di adozione delle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni da parte delle pubbliche amministrazioni" con lo scopo di orientare tutte le pubbliche amministrazioni nella programmazione dei bisogni in materia di risorse umane secondo la nuova metodologia introdotta dal D.Lgs. n. 75/2017.

Richiamata la D.G.R. n. 33 - 7927 del 23.11.2018 "Art. 19, comma 4 della l.r. 29 giugno 2009, n 19: indirizzi al Sistema degli Enti di gestione delle aree naturali protette per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale per il triennio 2018/2020 ai sensi del D.lgs. 165/2001 s.m.i. e del DM 8 maggio 2018" con la quale sono stati forniti gli indirizzi al fine di coordinare gli Enti del sistema delle Aree naturali protette nell'iter di predisposizione dei Piani triennali dei fabbisogni nel rispetto delle indicazioni di legge e delle Linee Guida ministeriali e sono stati forniti loro indirizzi con particolare riferimento ai contenuti dei Piani stessi nonché all'obbligo di legge previsto dall'art. 6, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001.

Vista la Deliberazione del Consiglio dell'Ente n. 28 del 18/11/2021, con la quale è stato approvato il vigente Piano Triennale Fabbisogni del Personale 2021-2023.

Vista la Deliberazione della Giunta regionale n. 3-4237 del 3 dicembre 2021, ad oggetto "Art. 6, comma 3 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n 165 <Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche> e art. 19 della l.r. 29 giugno 2009, n. 19 <Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità>. Approvazione seconda tranche delle proposte di dotazione organica degli Enti di gestione delle Aree naturali protette anno 2021", con la quale è stata approvata la vigente dotazione organica dell'Ente.

Dato atto che nel Piano dei fabbisogni 2021-2023 sopracitato e definito dalla Giunta regionale si determina la possibilità di assunzione di n. 1 unità di personale a tempo pieno e indeterminato per la categoria economica D1, profilo professionale Funzionario Amministrativo;

Vista la Deliberazione del Consiglio Direttivo dell'Ente n. 7 del 7/4/2021 avente ad oggetto "Approvazione di indirizzi per il reclutamento del personale dell'Ente di gestione delle Aree protette della Valle Sesia" che dà atto che l'Ente, ai fini di ricoprire i posti vacanti nella dotazione organica approvata dalla Regione Piemonte, possa ricorrere a graduatorie risultanti dalle procedure concorsuali attivate per il reclutamento del personale degli Enti parco regionali piemontesi o a graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate, laddove vi sia piena corrispondenza della posizione lavorativa da ricoprire con la graduatoria in vigore che si vuole utilizzare e non vi siano procedure concorsuali attive nell'ambito degli Enti parco regionali per il reclutamento della posizione stessa; la DC 7/21 non esclude comunque la possibilità per l'Ente di avviare procedure concorsuali specifiche per il reclutamento del personale.

Considerata l'indisponibilità di graduatorie risultanti da procedure concorsuali attivate per il reclutamento del personale degli Enti parco regionali piemontesi e di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, con piena corrispondenza della posizione lavorativa da ricoprire.

Vista la nota ns. prot. n. 490 del 12/4/2022 pervenuta dall'E.G.A.P. Ossola, con la quale è stato manifestato all'Ente l'interesse allo svolgimento di concorso pubblico unificato per titoli ed esami per l'acquisizione di profilo professionale amministrativo cat. D posizione giuridica D1 full time, chiedendo contestualmente di svolgere il ruolo di capofila.

Richiamata la DC n. 5/2020, con la quale L'Ente ha approvato lo schema di "Convenzione quadro in materia di procedure concorsuali per il reclutamento del personale degli Enti Parco regionali piemontesi".

Visto il Decreto del Presidente n. 13 del 15/4/2022 "Indirizzi per l'attuazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, personale categorie (funzionario amministrativo cat. D1) e approvazione di accordo attuativo" con il quale si dà mandato al Direttore dell'Ente per l'attivazione di una procedura concorsuale unificata da svolgersi con l'Ente di gestione delle Aree protette dell'Ossola per n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di cat. D, posizione giuridica D1, profilo Funzionario amministrativo, di cui n. 1 presso l'Ente scrivente e n. 1 presso l'Ente di gestione delle Aree protette dell'Ossola e si approva contestualmente lo schema "Accordo tra l'E.G.A.P

della Valle Sesia e l'E.G.A.P. dell'Ossola per l'attuazione di procedura di concorso pubblico unico, per titoli ed esami, volto all'assunzione di n. 2 Funzionari amministrativi (Cat. D1) a tempo pieno e indeterminato", dando mandato al Direttore dell'Ente di sottoscrivere l'Accordo e di assumere tutti gli atti necessari per il conseguimento degli obiettivi previsti dall'Accordo sottoscritto;

Vista la nota dell'Ente di gestione delle Aree protette dell'Ossola prot. n. 1150 del 27/4/2022, ns prot. n. 573 del 27/4/2022 avente ad oggetto "Trasmissione Decreto del Presidente n. 9 del 26.04.2022 avente ad oggetto "Attuazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021 - 2023: approvazione di accordo attuativo con l'E.G.A.P. Valle Sesia per l'attivazione di procedura concorsuale per Istruttore direttivo amministrativo, D1" e Accordo attuativo firmato digitalmente;

Ritenuto pertanto di procedere con l'attuazione delle procedure per l'assunzione presso l'Ente di n. 1 Funzionario Amministrativo (Cat. D1) con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato mediante concorso pubblico, ritenendo tale procedura, alla luce degli atti sopra richiamati, quella che meglio permette la ricerca delle professionalità necessarie all'Ente.

Dato atto che l'Ente ha proceduto all'espletamento delle verifiche di cui all'art. 34 del D.lgs. 165/2001.

Richiamata la L. 56/2019 del 19.06.2019, Decreto Concretezza, che prevede all'art. 3 comma 8 che "...le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo decreto legislativo n. 165/2001" pertanto senza l'attivazione delle procedure di mobilità prima di espletare un concorso pubblico.

Dato atto che gli atti e i provvedimenti sopra richiamati sono stati trasmessi alla R.S.U. dell'Ente.

Visto il bando di concorso pubblico unificato, per titoli ed esami, per n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di cat. D, posizione giuridica D1 – Profilo "Funzionario Amministrativo", allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale.

Visti:

- la legge 10 aprile 1991 n. 125 e il D.lgs. 23/05/2000 n. 196 contenenti disposizioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il D.lgs. n. 198 dell'11.04.1996 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", nel rispetto del quale tutti i riferimenti alle prestazioni richieste sono da intendersi rivolti a soggetti dell'uno o dell'altro sesso.

Ritenuto di procedere all'approvazione del Bando e dei relativi allegati, concernenti il concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 posti di Funzionario amministrativo, categoria D, posizione economica D1, di cui n. 1 presso l'Ente di gestione delle aree protette della Valle Sesia e n. 1 presso l'Ente di gestione delle aree protette dell'Ossola, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.

Ritenuto opportuno dare al Bando di cui trattasi ampia pubblicità e diffusione mediante pubblicazione per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale, sul Bollettino Ufficiale della Regione

Piemonte, all'Albo pretorio degli E.G.A.P. Valle Sesia e Ossola e all'Albo dei Soggetti facenti parte delle Comunità delle Aree protette degli Enti, sui siti Internet degli Enti e dandone pubblicità con ogni altra forma ritenuta opportuna.

Tutto ciò premesso

IL DIRETTORE

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto l'art.20 della L.R.19/2009 e s.m.i.;

Viste le LL.RR. 7/2001 e 23/2008;

DETERMINA

1. di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, il bando di concorso pubblico unificato, per titoli ed esami, per n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di cat. D, posizione giuridica D1 – Profilo "Funzionario Amministrativo", di cui n. 1 presso l'E.G.A.P. della Valle Sesia e n. 1 presso l'E.G.A.P. dell'Ossola, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. di procedere con la pubblicazione di avviso di bando di concorso sulla Gazzetta Ufficiale, Bollettino Ufficiale della Regione Piemonte, e trasmissione ai Comuni facenti parte della Comunità delle Aree Protette dell'EGAP Valle Sesia;
3. Di pubblicare il presente atto all'Albo pretorio on line dell'Ente, nonché nel sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale avanti al T.A.R. entro il termine di 60 giorni dalla data di comunicazione o piena conoscenza dell'atto, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla suddetta data, ovvero l'azione innanzi al Giudice Ordinario, per tutelare un diritto soggettivo, entro il termine di prescrizione previsto dal Codice Civile.

Allegato: bando unificato FA (da non pubblicare).

IL DIRETTORE
Dott.ssa Lucia Pompilio
F.to digitalmente

VISTO DI REGOLARITA' TECNICO CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DELL'ART. 151 COMMA 4 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000 N. 267

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Dott.ssa Lucia Pompilio

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(art. 153, comma 5, Decreto Legislativo 267/2000)

Visto parere favorevole,

Varallo,

Il Responsabile del Servizio Finanziario

REGISTRAZIONE IMPEGNO DI SPESA

Il Responsabile attesta, per quanto di propria competenza e ai sensi della vigente normativa, di aver provveduto alla registrazione dei seguenti impegni di spesa a carico del Bilancio 2022.

Capitolo di spesa	N. impegno	Somma impegnata
-------------------	------------	-----------------

Varallo, lì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Lucio Pompilio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

REGISTRO DI PUBBLICAZIONE N° _____

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio on line dell'Ente di Gestione della Aree Protette della Valle Sesia in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Varallo, lì

IL FUNZIONARIO ADDETTO

Copia conforme all'originale in carta libera ad uso amministrativo

Lì

IL DIRETTORE
Dott.ssa Lucia Pompilio