

## ALLEGATO A

### CRITERI PER L'EROGAZIONE DELL'INCENTIVO DI PRODUTTIVITÀ

- una quota pari al 50% sarà erogata sulla base della valutazione dei progetti svolti nel corso dell'anno previsti dal piano;
- una quota pari al 50% sarà erogata a fronte di una valutazione su specifici parametri come da allegate schede di determinazione dei parametri valutativi ove risultano:
  - valutazione in relazione alla assegnazione di obiettivi in funzione del piano annuale approvato dagli organi dell'Ente e valutati dal dirigente per ciascun dipendente e per area, meglio identificate quali: area amministrativa, area tecnica ed area di vigilanza;
  - valutazione di prestazione individuale secondo i seguenti parametri:
    - autonomia operativa
    - flessibilità
    - impegno
    - livello di capacità di relazione con il gruppo
    - risposta alla richiesta di prestazione
  - valutazione su momenti formativi

I parametri per la valutazione delle prestazioni sono stabiliti e determinati mediante l'allegata tabella.

La valutazione del personale viene operata basandosi sulle attribuzioni di funzioni e compiti, stabiliti nell'ambito dei rispettivi profili professionali e al raggiungimento degli obiettivi approvati dagli organi dell'Ente nel piano di lavoro annuale o assegnati nel corso dell'anno per avvenute emergenze.

La quota di produttività da assegnare ai dipendenti con contratto a part time al 50% viene calcolata solo sul periodo di servizio effettivamente svolto per l'Ente, e pertanto si ritiene di considerare quale quota massima attribuibile al suddetto personale il 50% della quota spettante al personale impiegato con contratto full time.

Per quanto riguarda l'anno 2020 si conviene di attuare un'unica valutazione del direttore a consuntivo dell'attività svolta. Il punteggio pari a 100/100 consentirà di beneficiare dell'intera quota del premio, per punteggi inferiori la quota sarà rideterminata in base alla percentuale raggiunta. La quota residuale non corrisposta a seguito delle valutazioni verrà ridistribuita proporzionalmente tra gli altri dipendenti che hanno raggiunto il punteggio massimo.

Le parti concordano di destinare una quota pari a €. 3.000,00 per finanziare il progetto di manutenzione presso il Giardino botanico all'Alpe Fum Bitz e di messa in sicurezza del sentiero del Rio Magiaiga eseguiti dal personale con contratto a tempo determinato cat. B.

## PROGETTI ED ATTIVITÀ DEL PERSONALE ANNO 2020

A causa della situazione contingente verificatasi all'interno dell'Ente nel corso del 2020 non sono stati assegnati nuovi progetti e attività da svolgersi nel corso dell'anno e pertanto viene confermato quanto stabilito nella contrattazione 2019

Progetti
<b>Conservazione e tutela della biodiversità, della natura e del paesaggio.</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Bando regionale PSR 2014-2020 Mis7 sottomisura 7.5 operazione 7.5.1 saldo e rendicontazione</li><li>-</li><li>- Bando PSR 2014-2020 Misura 7.1.2 "Stesura ed aggiornamento piani naturalistici: collaborazione con i tecnici incaricati per la stesura dei piani – verifica dei contenuti – saldo e rendicontazione</li> <li>- Misura 4.4.3 Salvaguardia ripristino e miglioramento della Biodiversità con interventi finalizzati al recupero di superfici a prato pascolo che tendono chiudersi in seguito al proliferare di vegetazione arborea ed arbustiva invasiva oltre ad interventi di salvaguardia per gli habitat di torbiera in Val Sorba all'interno della ZPS IT 1120027 - Alta Valsesia e valli Otro, Vogna, Artogna, Gronda e Sorba</li></ul>
Collaborazioni con Regione Piemonte per monitoraggi su: Vite selvatica Cinipide del castagno Rilievi fenologici Dati neve (Arpa Piemonte)
Censimenti su: Tetraonidi, Galliformi alpini da attuarsi durante le varie fasi dei lavori e di esercizio del "Progetto di adeguamento e potenziamento del sistema di impianti a fune Cimalegna – Passo dei Salati" nel rispetto del piano di monitoraggio concordato con Monterosa 2000 Ungulati alpini Adesione al progetto LIFE 1 2 NAT/IT/000807 WOLFALPS con una attività di supporto che riguarda principalmente le iniziative legate al monitoraggio ed alla comunicazione;
Svolgimento di tirocini formativi per studenti universitari nell'ambito dei quali sono svolte ricerche di archivio e attività di monitoraggio e censimento di specie faunistiche e floristiche significative al fine di valutare lo stato di conservazione degli habitat.
Gestione piano di controllo numerico del cinghiale (comprende gestione recinti, selecontrollori, pasturazione, gestione gabbie e altane, sfalcio aree di tiro);
Gestione sportello forestale Assegni boschivi, verifiche Attività connessa alla gestione dei siti della Rete Natura 2000 (Misure di Conservazione sitospecifiche, procedure di valutazione di incidenza e monitoraggi)
<b>Programma manutenzioni:</b>
Straordinaria ed ordinaria manutenzione orto botanico Alpe Fum Bitz .  Ripristino del giardino a seguito dei danni causati da valanga
Intervento di straordinaria manutenzione del giardino delle grotte di Ara e del sentiero del rio Magiaiga
Manutenzione dei sentieri, delle mulattiere e della segnaletica anche a seguito di eventi valanghivi e frane; aggiornamento tabellazione, intervento generalizzato di riqualificazione della segnaletica informativa e direzionale delle aree protette gestite dall'Ente Parco. Per quanto riguarda la tabellazione il personale provvederà alla verifica dello stato di manutenzione ed alla integrazione/sostituzione di quelle ammalorate o

mancanti.
Collaborazione alla realizzazione di manifestazioni organizzate in convenzione da, Società Monte Rosa ski, Università di Ferrara e Ginevra, Associazione Supervulcano Enti vari , Museo Calderini .
<b>Attività amministrative</b>
Iniziative 2020
Attività connessa alla gestione finanziaria e del Bilancio dell'Ente – Predisposizione contratti e affidamenti di incarico
Dematerializzazione dei flussi documentali
Aggiornamento ed implementazione sito trasparenza
Nuova normativa privacy aggiornamento ed adeguamento
Organizzazione Convegno in collaborazione con Aree protette Ossola e lago Maggiore.
<b>Informazione ed educazione</b>
Apertura estiva: Museo di Carcoforo, Centro visita Fum Bitz e in occasione di manifestazioni info point a Fobello
Collaborazione alla realizzazione di manifestazioni organizzate da altri soggetti
Attività di accompagnamento e di Educazione ambientale nell'ambito di progetti scuola lavoro con il Sesia Valgrande Geopark e con scuole alta Valsesia
Adesione al progetto Parchi da gustare
Attività di tutoraggio per studenti universitari e di scuole medie superiori per tirocini formativi

	Misura	• <b>Punteggio</b>	Totale Massimo punti 5	
Formazione	n. corsi	1 a corso	Massimo punti 50	
Valutazione prestazione		Vedi tabella		
Valutazione prestazione	Per assegnazioni personali		Massimo 20	Massimo punti 45
	Per gruppo		Massimo 25	
<b>TOTALE MASSIMO</b>				100

- **Formazione**

Numero di corsi frequentati in un anno, attinenti alla figura professionale rivestita, con un massimo di n. 5 corsi.

- **Valutazione prestazione**

Diversificata per le diverse categorie .

La valutazione della prestazione tiene conto di diversi fattori e varia in base alle mansioni ricoperte.

**Area amministrativa :**

**Categoria C**

		Punteggio massimo attribuibile	
Autonomia operativa	Nell'esecuzione delle istruzioni impartite . Nell'esecuzione dei compiti di routine Grado di conoscenza delle normative che regolano l'attività amministrativa e contabile dell'Ente. Nell'individuazione delle priorità	4 4 4 4	16
Flessibilità	Gestione della varianza del lavoro Gestione imprevisti Apporto personale	3 3 3	9
Impegno	Nella gestione della routine Nella gestione della variabilità	4 4	8
Livello di capacità di relazionare con il gruppo	Integrazione interna con il gruppo di lavoro Capacità di relazionare con l'esterno	4 5	9
Risposta alle richieste di prestazione	In collaborazione con il gruppo di lavoro In autonomia	4 4	8
<b>TOTALE</b>			<b>50</b>
Valutazione prestazione	Per assegnazioni personali	20	45
	Per gruppo	25	

**Area di vigilanza/tecnica**  
**Categoria C Guardia Parco/ Istruttore tecnico**

		Punteggio massimo	
Autonomia operativa	Nell'esecuzione delle istruzioni impartite . Nell'esecuzione dei compiti di routine Nell'individuazione delle priorità Rispetto dei tempi	4 4 4 4	16
Flessibilità	Gestione della varianza del lavoro Gestione imprevisti Apporto personale	3 3 3	9
Impegno	Nella gestione della routine Nella gestione della variabilità Aggiornamento legislativo	4 4 4	12
Livello di capacità di relazionare con il gruppo	Integrazione interna con il gruppo di lavoro	4	4
Risposta alle richieste di prestazione anche in termini di tempo utilizzato	In collaborazione con il gruppo di lavoro In autonomia	5 4	9
<b>TOTALE</b>			<b>50</b>
Valutazione prestazione	Per assegnazioni personali	20	45
	Per gruppo	25	

**Categoria D Funzionario di vigilanza/Funzionario tecnico**

		Punteggio massimo	
Autonomia operativa	Nell'esecuzione delle istruzioni impartite . Nell'esecuzione dei compiti di routine Nell'individuazione delle priorità Rispetto dei tempi	4 4 4 4	16
Impegno	Nella gestione della routine Nella gestione della variabilità Aggiornamento legislativo	4 4 4	12
Flessibilità	Gestione della varianza del lavoro Gestione imprevisti Apporto personale	3 3 3	9
Livello di capacità di relazionare con il gruppo	Integrazione interna con il gruppo di lavoro	4	4
Risposta alle richieste di prestazione	In collaborazione con il gruppo di lavoro In autonomia	5 4	9
<b>TOTALE</b>			<b>50</b>
Valutazione prestazione	Per assegnazioni personali	20	45
	Per gruppo	25	

**Area Manutentiva  
Categoria B**

		Punteggio max. att.	
Autonomia operativa	Nell'esecuzione delle istruzioni impartite. Nell'esecuzione dei compiti di routine Nell'individuazione delle priorità Rispetto dei tempi	4 4 4 4	16
Flessibilità	Gestione della varianza del lavoro Gestione imprevisti Apporto personale	3 3 3	9
Impegno	Nella gestione della routine Nella gestione della variabilità Nella manutenzione degli attrezzi e automezzi	4 4 4	12
Livello di capacità di relazionare con il gruppo	Integrazione interna con il gruppo di lavoro	4	4
Risposta alle richieste di prestazione	In collaborazione con il gruppo di lavoro In autonomia	5 4	9
<b>TOTALE</b>			<b>50</b>
Valutazione prestazione	Per assegnazioni personali	20	45
	Per gruppo	25	

L'attribuzione del compenso verrà effettuata in base al punteggio ottenuto nelle valutazioni seguendo il seguente schema.

		Percentuale di attribuzione
Da 0	A 60	0
Da 61	A 65	50%
Da 66	A70	60%
Da 71	A 80	70%
Da 81	A 90	80%
Da 91	A 95	90%
Da 96	A100	100%