



REGIO  
PIEMONTE



**REGIONE PIEMONTE**

**Ente di Gestione delle**

**Aree Protette della Valle Sesia**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO**

**N. 3**

**Del 31.01.2024**

**OGGETTO: ADOZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELL'ENTE CON INTEGRAZIONE AI SENSI DELLE DISPOSIZIONI RECAE DAL D.P.R. 13 GIUGNO 2023 N.81**

L'anno duemilaventiquattro addì trentuno del mese di gennaio alle ore 16.00, in modalità mista in presenza, presso la sede dell'Ente di Gestione delle Aree Protette della Valle Sesia in Corso Roma 35 - Varallo VC, e da remoto, ai sensi del Regolamento per il funzionamento delle riunioni degli organi dell'Ente di gestione delle Aree protette della Valle Sesia in modalità telematica, approvato con deliberazione del Consiglio n. 10 del 26/5/2022, previa l'osservanza di tutte le disposizioni di legge e le formalità vigenti, si è riunito, per convocazione del Presidente, il Consiglio Direttivo dell'Ente di gestione delle Aree Protette della Valle Sesia.

Assume la Presidenza il Dott. Carlo Stragiotti assistito dalla Dott.ssa Lucia Pompilio con funzioni di Segretario verbalizzante.

Il Presidente dà incarico al Segretario di procedere all'appello dei Consiglieri:

<b>Consiglieri</b>	<b>Presenti</b>	<b>Assenti</b>
STRAGIOTTI Carlo	X	
ANNOVAZZI Maria Teresa		X
DEGASPARIS Andrea	X	
FERRARIS Giuseppe	X	
PRINO Pier Luigi	X	
TAMBORNINO Egidio	X	
VAIRA Filiberto		X

Dei quali sono presenti n. 5.

I Consiglieri Degasparis, Ferraris e Tambornino sono collegati da remoto mediante piattaforma zoom.

## IL CONSIGLIO

Visto l'art. 12 lettera k) della L.R. 19/2009 e s.m.i. "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità", che istituisce l'Ente di gestione delle aree protette della Valle Sesia, al quale sono affidati in gestione il Parco Naturale dell'Alta Val Sesia e dell'Alta Val Strona e il Parco Naturale del Monte Fenera;

Vista la Deliberazione del Consiglio dell'Ente di gestione delle Aree protette della Valle Sesia n. 1 del 2.03.2020 di insediamento del Presidente e del Consiglio dell'Ente stesso.

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 19 del 12 maggio 2023 con cui è stato nominato il Sig. Carlo Stragiotti, in sostituzione del Presidente dimissionario sig. Paolo Ferrari, al fine di consentire l'integrazione della compagine consiliare dell'Ente;

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 28 del 13 giugno 2023 con è stato nominato il sig. Pier Luigi Prino, in sostituzione della consigliera dimissionaria Ilaria Selvaggio, al fine di consentire l'integrazione della compagine consiliare dell'Ente.

Vista la Deliberazione del Consiglio n. 1 dell'1/2/2021 di attribuzione dell'incarico di Direttore dell'Ente ai sensi dell'art. 15 della L.R. n. 19/2009 e s.m.i. alla dirigente Lucia Pompilio, a far data dall'1/2/2021 per anni 3 fino al 31/1/2024.

Riconosciuta la legalità della seduta, essendo presente la maggioranza assoluta dei Consiglieri in carica, ai sensi dell'art. 10 dello Statuto dell'Ente, approvato con deliberazione del Consiglio n. 40 del 16/10/2012;

Visto l'art. 14, comma 2 della L.R. n. 19/2009 (e s.m.i.) "*Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità*", che individua le funzioni dei Presidenti degli Enti di gestione delle aree protette piemontesi;

Premesso che:

- l'art. 54 del D.lgs. 165/2001, così come sostituito dall'art. 1 comma 44 della Legge n. 190/2012, prevede:
  - al comma 1: "Il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico. Il codice contiene una specifica sezione dedicata ai doveri dei dirigenti, articolati in relazione alle funzioni attribuite, e comunque prevede per tutti i dipendenti pubblici il divieto di chiedere o di accettare, a qualsiasi titolo, compensi, regali o altre utilità, in connessione con l'espletamento delle proprie funzioni o dei compiti affidati, fatti salvi i regali d'uso, purché di modico valore e nei limiti delle normali relazioni di cortesia";
  - al comma 1-bis: "Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione."
  - al comma 5: "Ciascuna Pubblica Amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1. A tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli

uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione”;

Visto il DPR DPR 16 aprile 2013 n. 62 (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 4 giugno 2013), in vigore dal 19 giugno 2013 che reca le disposizioni del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, definendo i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare.

Atteso che le predette disposizioni si applicano ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il cui rapporto di lavoro è disciplinato in base all'articolo 2, commi 2 e 3, del medesimo decreto tra cui rientra l'EGAP Valle Sesia;

Considerato che il Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con Legge 29 giugno 2022, n. 79 recante: «Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)». che costituisce completamento della riforma del pubblico impiego per l'attuazione del PNRR previsto per il 30 giugno 2022 (milestone M1C1-56), ha previsto l'aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (Dpr 62/2013) introducendo, in particolare, una sezione dedicata all'utilizzo dei social network per tutelare l'immagine della PA e l'obbligo di svolgimento di cicli di formazione obbligatoria su temi dell'etica pubblica e del comportamento etico da parte del personale neo assunto o che fruisca di progressione di carriera o trasferito, la cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità degli stessi dipendenti interessati.

Visto il DPR 13 giugno 2023 n. 81 che, in attuazione di quanto previsto dal decreto legge 36/2022 (decreto PNRR 2), aggiorna il vecchio codice di comportamento approvato con Dpr 62/2013 integrando gli elementi costitutivi della milestone M1C1-58, del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), di riforma della Pubblica amministrazione, con l'introduzione di misure in materia di utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media.

Dato atto che:

- con deliberazione n. 75 del 24 ottobre 2013, la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche, ora denominata - ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.L. 31.08.2013 n. 101 convertito con modificazioni dalla Legge 31.10.2013 n. 125 - Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.), ha approvato le "Linee guida in materia di Codice di Comportamento", ai sensi del comma 5 dell'art. 54 del D.lgs. n. 165/2001;
- con deliberazione di Consiglio n. 27 del 18.11.2021 è stato adottato il Codice di Comportamento dell'Ente attualmente vigente;

Considerato che:

Si rende necessaria un'integrazione del suddetto codice a seguito delle recenti disposizioni recate dal d.p.r. 13 giugno 2023 n.81;

Detta integrazione costituisce mero recepimento di disposizioni di legge e non richiede l'attivazione di procedura aperta alla partecipazione;

E' stato acquisito con nostro prot. n. 148 del 26/1/2024 il prescritto preventivo parere favorevole dell'OIV dell'Amministrazione sul rinnovato testo di Codice di Comportamento dell'Ente appositamente predisposto dai competenti Uffici, contenente le specifiche ed integrazioni di cui alle disposizioni del DPR n 81 del 13 giugno 2023;

Dato atto infine che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti

sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto l'art. 15 comma 9 della Legge regionale 29 giugno 2009 n. 19;

Visto il Decreto Legislativo 165/2001;

Acquisito il parere di regolarità amministrativa espresso dal Direttore dell'Ente, Dott.ssa Lucia Pompilio;

Posta ai voti l'adozione della presente deliberazione, vista l'urgenza, con immediata esecutività.

A voti unanimi, favorevoli, espressi nei modi e nelle forme di legge dai presenti aventi diritto al voto.

### **DELIBERA**

1. Per le motivazioni di cui in premessa, che si richiamano integralmente, di adottare il Codice di Comportamento integrato dalle disposizioni recate dal d.p.r. 13 giugno 2023 n.81 dell'Ente di gestione delle Aree protette della Valle Sesia, allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. Di stabilire l'applicazione del suddetto Codice di comportamento a tutti i dipendenti a tempo indeterminato e a tempo determinato del ruolo dell'Ente di gestione delle Aree protette della Valle Sesia, ai dipendenti in comando o in distacco presso il ruolo dell'Ente di gestione, ai consulenti, ai collaboratori esterni, ai prestatori d'opera, ai professionisti e ai fornitori che collaborano con l'Ente di gestione, per quanto compatibile.
3. Di trasmettere la Presente Deliberazione alla Regione Piemonte, Settore Biodiversità e Aree Naturali.
4. Di adottare il presente provvedimento, vista l'urgenza, con immediata esecutività.
5. Di pubblicare la presente deliberazione all'Albo Pretorio dell'Ente di gestione delle Aree protette della Valle Sesia nonché nel sito istituzionale dell'Ente di gestione nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 23, comma 1, lett. d) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

Letto, approvato e sottoscritto

**Il Presidente**  
Carlo Stragiotti  
firmato digitalmente

**Il Segretario**  
Lucia Pompilio  
firmato digitalmente

Ai sensi del D.lgs. 267/2000 art. 49 si esprime parere favorevole/non favorevole di regolarità tecnica in merito al provvedimento in oggetto.

Il responsabile

Ai sensi del D.lgs. 267/2000 art. 49 si esprime parere favorevole/non favorevole di regolarità contabile in merito al provvedimento in oggetto.

Il responsabile

La presente deliberazione è resa pubblica mediante l'Albo Pretorio digitale dell'Ente sul sito web [www.areeprotettevallesesia.it](http://www.areeprotettevallesesia.it)

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il giorno..... e vi rimane per giorni 15.

Il direttore

Avverso la presente deliberazione è ammesso ricorso entro il termine di 60 giorni innanzi alle sedi di Giurisdizione Amministrativa.

Copia conforme all'originale in carta libera ad uso amministrativa.

Lì

Il Direttore