

REGIONE PIEMONTE
ENTE DI GESTIONE DELLE AREE
PROTETTE DELLA VALLE SESIA

L.R. 29 giugno 2009, n. 19

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 92

del 14/05/2020

CON IMPEGNO DI SPESA []

SENZA IMPEGNO DI SPESA [X]

OGGETTO: PROROGA ASSUNZIONE DEI SIGNORI PERONA MAURIZIO E TOPINI MATTEO, CAT. B1 PROFILO PROFESSIONALE ESECUTORE TECNICO A TEMPO DETERMINATO A TUTTO IL 31/12/2020.

PREMESSO CHE:

l'art. 12 lettera k) della L.R. 19/2009 e s.m.i. "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità", istituisce l'Ente di gestione delle Aree Protette della Valle Sesia, affidandogli in gestione il Parco Naturale dell'Alta Val Sesia e dell'Alta Val Strona e il Parco Naturale del Monte Fenera;

con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 12 del 05.02.2020 è stato nominato Presidente dell'Ente di Gestione delle Aree Protette della Valle Sesia il Signor Paolo Ferrari;

con Deliberazione n. 1 del 02.03.2020 del Consiglio Direttivo dell'Ente di gestione delle aree protette della Valle Sesia si sono insediati il Presidente ed il Consiglio dell'Ente stesso.

con Decreto del Presidente n. 2 del 28 gennaio 2020 e con Deliberazione della Giunta dell'Unione Montana dei Comuni della Valsesia n. 12 del 29 gennaio 2020, è stato approvato lo schema di Convenzione tra questi due Enti per l'impiego condiviso delle competenze della Dott.ssa Carla Prina Cerai, dal 1 febbraio 2020 al 31 maggio 2020, al fine di consentire all'Unione Montana di assicurare la necessaria continuità amministrativa nelle more dello svolgimento delle procedure della sua sostituzione;

con determinazione dirigenziale n. 30 del 20 gennaio 2020 è stata autorizzata l'assunzione in servizio a tempo pieno ed indeterminato, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs.

165/2001, della Dottoressa Carla Prina Cerai – tramite mobilità volontaria a far data dal 1° giugno 2020;

con deliberazione n. 4 del 02.03.2020 è stato assegnato l'incarico di Direttore dell'Ente alla Dott.ssa Carla Prina Cerai;

con deliberazione di Consiglio n. 3 del 02.03.2020 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020 e sono stati assegnati al Direttore i fondi per la gestione ordinaria e per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente;

richiamata la lettera, ns. Prot. 1562 del 21 novembre 2017, il Settore Regionale comunica che, in ottemperanza alla D.G.R. 40-5803 del 20.10.2017 *"nel prendere atto della situazione di forte sofferenza in cui versano gli attuali organici degli Enti di gestione con particolare riferimento ad alcune categorie e profili professionali"* e nelle more dell'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni e della dotazione organica da parte della Giunta Regionale, gli Enti sono autorizzati a *"procedere per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale, all'assunzione di personale a tempo determinato o con forme di lavoro flessibile ai sensi dell'art.36 del D.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 9 del D.lgs. 75/2017"*.

Richiamati inoltre:

Il Decreto Legge 31 maggio 2010 n.78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n.122 che prevede che gli Enti Pubblici possano avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità dell'anno 2009;

La Deliberazione della Corte dei Conti-Sezione Autonomie n.1/2017 la quale prevede ai fini della determinazione del limite di spesa previsto dall'art.9, comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i., l'Ente può con motivato provvedimento, individuare un nuovo parametro di riferimento, costituito dalla spesa strettamente necessaria per far fronte ad un servizio essenziale per l'Ente;

POSTO CHE:

Questo Ente è stato istituito a far data dal 1° gennaio 2012 e pertanto non può far riferimento alla spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009;

Richiamata la lettera 0001809 del 30/09/2019 della Regione Piemonte con cui viene comunicato che "l'Ente può utilizzare c.d. risparmi da *part time* (ossia le risorse derivanti dall'autorizzazione della trasformazione del rapporto da lavoro da tempo pieno a tempo parziale di alcune unità di personale), nonché il risparmio derivante dalla mancata copertura del posto di funzionario amministrativo, per l'assunzione di personale a tempo determinato;

Richiamata la deliberazione di Consiglio n. 2 dell'11/01/2018 avente per oggetto "d.g.r. n. 40-del 20.10.2017 autorizzazioni ad assunzioni a tempo determinato o con forme di lavoro flessibili per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale" con il quale veniva approvata l'assunzione di quattro operai cat. B1 profilo professionale Esecutore Tecnico con contratto a tempo determinato per un periodo di mesi dodici;

Preso atto che con Determinazione Dirigenziale n. 115 del 08.05.2018, sono stati assunti a tempo determinato, per tutte le motivazioni in essa contenute, con profilo di Esecutore Tecnico i Sig.ri Perona Maurizio, Topini Matteo e Furini Stefano, con rapporto di lavoro a tempo pieno per il periodo 22/05/2018 - 21/05/2019, salvo proroga, per complessive esigenze temporanee del servizio manutentivo.

Richiamata la nostra precedente Determinazione n. 19/2020 con la quale veniva concessa una proroga del contratto per i sigg. Matteo Topini e Maurizio Perona a tutto il 21/01/2020;

Considerato che, il Direttore ha richiesto la proroga dell'assunzione a tempo determinato al Sig. Perona Maurizio e al Sig. Topini Matteo in quanto, le motivazioni che portarono all'assunzione degli stessi non solo perdurano ma sono divenute, nel corso degli ultimi mesi, più critiche a seguito dell'aumentare delle attività manutentive dei sentieri e delle strutture del Parco anche in seguito ai danni provocati dagli eventi meteorologici occorsi nella stagione autunnale ed invernale che hanno determinato la necessità di interventi manutentivi indifferibili;

Considerato inoltre che il personale dipendente dell'Ente inquadrato nella Categoria B "Esecutore Tecnico" è limitato ad un'unica unità con contratto di lavoro part time al 50%;

VALUTATO CHE:

la richiesta di proroga riguarda le medesime attività lavorative per le quali fu stipulato il primo contratto a tempo determinato (attività lavorativa corrispondente allo stesso profilo professionale di Esecutore tecnico – categoria B1) e le medesime motivazioni assuntive come sopra specificato;

si tratta della seconda proroga contrattuale relativa ai lavoratori sopraindicati;

sono stati positivamente valutati i periodi assuntivi già prestati dai dipendenti citati;

Verificata l'impossibilità di far fronte alle suddette esigenze con personale interno già dipendente dell'Ente di pari profilo, stante il completo utilizzo del personale già dipendente dotato di tali caratteristiche sulle ordinarie attività gestionali tipiche del Servizio, nonché sugli specifici prodotti/progetti strategici e gestionali assegnati alla Dirigente;

Preso atto che le risorse economiche necessarie all'attuazione della presente proroga di assunzione a tempo determinato, risultano presenti e stanziare nei capitoli relativi alla spesa di personale del Bilancio 2020;

Visto quanto disposto in materia di assunzioni a tempo determinato dal D.Lgs. n. 81/2015 cd. "Job act" (abrogativo del Decreto Legislativo n. 368/2001, ma che conferma in via sostanziale la precedente normativa abrogata), in particolare agli artt. 19, 21 e 23 in materia di determinazione del limite massimo di contratti stipulabili, di apposizione del termine, di proroga, nonché in merito alla successione dei contratti e durata massima triennale della tipologia contrattuale di lavoro subordinato a tempo

determinato e considerato che è consentito prorogare il contratto a tempo determinato per un massimo di 5 volte nell'arco dei trentasei mesi;

Verificato che il Decreto legge n. 87/2018 (Decreto dignità) convertito in Legge n. 96/2018 non si applica alle pubbliche amministrazioni in quanto l'art. 1 comma 3 del succitato decreto recita che: "Le disposizioni di cui al presente articolo, nonché quelle di cui agli articoli 2 e 3, non si applicano ai contratti stipulati dalle pubbliche amministrazioni, i quali continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti anteriormente alla data di entrata in vigore del presente decreto".

Considerato che con la presente proroga contrattuale vengono rispettati i sopraindicati limiti temporali assuntivi, pari a 36 mesi, riferiti alla medesima procedura di reclutamento;

Visto l'art. 50 del vigente CCNL;

Ritenuto pertanto legittimo ed opportuno - alla luce delle esigenze sopra evidenziate, al fine di garantire il corretto funzionamento dell'attività manutentiva- procedere alla proroga del contratto di assunzione a tempo determinato del Sig. Perona Maurizio e del Sig. Topini Matteo fino al 31.12.2020, con profilo di "Esecutore tecnico" e con rapporto di lavoro a tempo pieno;

Richiamata la lettera avente per oggetto "proroga contratto a tempo determinato" sottoscritta in data 14.05.2020 dal Sig. Perona Maurizio e dal Direttore dell'Ente dott.ssa Nicoletta Furno, allegata al presente atto;

Richiamata la lettera avente per oggetto "proroga contratto a tempo determinato" sottoscritta in data 14.05.2020 dal Sig. Topini Matteo e dal Direttore dell'Ente dott.ssa Nicoletta Furno, allegata al presente atto;

Richiamati gli articoli 12 e 13 della LR 7/2001 "Ordinamento contabile della Regione Piemonte nonché l'art.163, 1° comma e comma 5 del TUEL così come modificati dall'entrata in vigore del D.Lgs n. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

”

Tutto ciò premesso.

IL DIRETTORE

Richiamata la deliberazione di Consiglio n. 3 del 02.03.2020 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020 e sono stati assegnati al Direttore i fondi per la gestione ordinaria e per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente;

Visto il D.lgs. n. 470/93;

Richiamato il D.P.R. 09/05/94 n. 487;

Visto il vigente CCNL;

Visti gli artt. 3 e 16 del D.lgs. 29/93 e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 07/2001 "Ordinamento contabile della Regione Piemonte";

DETERMINA

1. Di prorogare per il periodo 22/05/2020 – 31.12.2020 per tutte le motivazioni indicate in premessa, secondo gli indirizzi e le autorizzazioni di cui alla Deliberazione Consiliare n. 2/18 stante la necessità di garantire continuità agli attuali fabbisogni assuntivi del Servizio Manutentivo, il contratto di lavoro a tempo determinato del Sig. Perona Maurizio e del Sig. Topini Matteo, già assunti con profilo di "Esecutore tecnico" - categoria B1, a tempo pieno - ai sensi del vigente C.C.N.L. dei lavoratori degli EE.LL., nel rispetto di quanto previsto dal D.lgs. n. 81/2015 e dagli artt. 35 e 36 del Decreto legislativo n. 165/2001 specificando che lo stesso presenta tutte le condizioni di prorogabilità a tempo determinato, previste dai Decreti Legislativi n. 165/2001 e 81/2015, e che con la presente proroga non vengono superati i limiti temporali assuntivi, pari a 36 mesi, riferiti alla medesima procedura, né il numero delle proroghe massime effettuabili;
2. Di mantenere al Sig. Perona Maurizio e al Sig. Topini Matteo il trattamento economico mensile lordo attualmente percepito, proprio del personale inquadrato nella cat. B1, rapportato alle ore effettivamente prestate;
3. Di inviare al Sig. Perona Maurizio e al Sig. Topini Matteo la proroga del Contratto a tempo determinato da sottoscrivere per accettazione;
4. Di dare atto che la spesa necessaria per il pagamento degli stipendi e oneri relativi alla proroga dei Contratti a tempo determinato dei Sig.ri Perona Maurizio e Topini Matteo, categoria B1 profilo professionale "Esecutore tecnico" fino al ..2020 trova copertura al Cap. 5090 "stipendi e oneri per il personale a tempo determinato finanziati con avanzo vincolato alle spese di personale" Missione 09 Programma 0905 del Bilancio di Previsione anno 2020 approvato con Deliberazione del Consiglio direttivo n. 3 in data 02/03/2020, che presenta adeguata copertura;
5. Di dare atto che trattasi di spese non derogabili per non pregiudicare la funzionalità dell'Ente e necessarie a garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi manutentivi esistenti;
6. Di pubblicare il presente atto all'Albo pretorio on line dell'Ente di Gestione delle Aree Protette della Valle Sesia.

IL DIRETTORE
Dott.ssa Carla Prina Cerai

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICO CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DELL'ART. 151 COMMA 4 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000 N. 267

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Dott.ssa Carla Prina Cerai)

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(art. 153, comma 5, Decreto Legislativo 267/2000)

Visto parere favorevole,

Varallo,

Il Responsabile del Servizio Finanziario

REGISTRAZIONE IMPEGNO DI SPESA

Il Responsabile attesta, per quanto di propria competenza e ai sensi della vigente normativa, di aver provveduto alla registrazione dei seguenti impegni di spesa a carico del Bilancio 2020

Capitolo di spesa	N. impegno	Somma impegnata
-------------------	------------	-----------------

Varallo, lì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Carla Prina Cerai)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

REGISTRO DI PUBBLICAZIONE N° _____

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio on line dell'Ente di Gestione della Aree Protette della Valle Sesia in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Varallo, lì

IL FUNZIONARIO ADDETTO

Copia conforme all'originale in carta libera ad uso amministrativo

Lì

IL DIRETTORE
Dott.ssa Carla Prina Cerai