

**REGIONE PIEMONTE  
ENTE DI GESTIONE DELLE AREE  
PROTETTE DELLA VALLE SESIA  
L.R. 29 giugno 2009, n. 19**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N. 198  
del 31/07/2019**

CON IMPEGNO DI SPESA [ ]

SENZA IMPEGNO DI SPESA [X ]

**OGGETTO: Trasformazione rapporto di lavoro da full time a part time verticale per una dipendente di categoria C**

Premesso che:

l'art. 12 lettera k) della L.R. 19/2009 e s.m.i. "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità", istituisce l'Ente di gestione delle Aree Protette della Valle Sesia, affidandogli in gestione il Parco Naturale dell'Alta Val Sesia e dell'Alta Val Strona e il Parco Naturale del Monte Fenera;

con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 10 febbraio 2016 è stato nominato Presidente dell'Ente di Gestione delle Aree Protette della Valle Sesia il Signor Ermanno De Biaggi;

con Deliberazione n. 1 del 01/03/2016 del Consiglio Direttivo dell'Ente di gestione delle aree protette della Valle Sesia si sono insediati il Presidente ed il Consiglio dell'Ente stesso;

con Decreto del Presidente n. 18/2018 è stato rinnovato l'incarico di Direttore dell'Ente alla Dott.ssa Nicoletta Furno;

Richiamati:

la Deliberazione di Consiglio Direttivo n.1 del 21 febbraio 2019 avente per oggetto Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2019/2020;

il Decreto Presidenziale n.7 del 2 aprile 2019 " Adozione nuova dotazione organica dell'Ente in esecuzione della Deliberazione di Consiglio Direttivo n. 1 del 21 febbraio 2019"

Richiamata la D.G.R n. 23 887 del 6 maggio 2019 avente per oggetto: D.G.R n337927 del 23.11.2018 "art.19 comma4,L.R.29.06.2009 Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità " indirizzi agli Enti di gestione delle AANNPP per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale per il triennio 2018-2020 ai sensi del D.L. 165/2001 s.m.i e del D.M 8 maggio 2018. Approvazione della dotazione organica degli Enti di gestione delle AANNPP , ed in particolare l'allegato e) relativo alla dotazione organica dell'Ente di gestione delle aree protette della Valle Sesia;

Vista la richiesta avanzata, con lettera pervenuta in data 01.08.2019 prot.n 1337, dalla Signora Chiara Leonoris, dipendente di ruolo in servizio a tempo indeterminato, con il profilo professionale di Istruttore tecnico, cat.. C1, posizione economica C5- richiede la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part time verticale;

Vista la legge n.662/1996, sulle misure di razionalizzazione della finanza pubblica che, all'art. 1, commi da 56 a 61, disciplina il rapporto di lavoro a tempo parziale;

Visto l'art.73 del d.l. n.112/2008, coordinato con la legge di conversione n.133/2008, che ha apportato modifiche all'art.1, comma 58 della legge n. 662/1996 introducendo la discrezionalità dell'Amministrazione nella concessione dell'orario di lavoro part time ai propri dipendenti;

Richiamato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006) approvato da questo ente;

Verificato che il numero dei rapporti di lavoro a tempo parziale stipulati presso questo Ente, con la presente concessione, non superano il 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno per la categoria di riferimento, come stabilito dall'art. 4, comma 2, del CCNL 14.9.2000,

visto l'allegato contratto di lavoro a tempo indeterminato da sottoscrivere tra l'Ente di Gestione delle Aree Protette della Valle Sesia e la Sig.a Chiara Leonoris;

Richiamati i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni - Autonomie Locali ;

Accertata l'inesistenza di motivi ostativi all'accoglimento della richiesta della trasformazione temporanea del rapporto di lavoro della dipendente sig.ra Chiara Leonoris da tempo pieno a tempo parziale nella formula del part-time verticale con la prestazione dell'attività lavorativa nella percentuale del 50,00%;

Dato atto che il rapporto di lavoro, come previsto dagli art. 4, 5 e 6 del CCNL 14/09/2000 e successive modificazioni, sarà così disciplinato:

- trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale nella formula del part time verticale con prestazione dell'attività lavorativa nella misura del 50,00% rispetto al tempo pieno;
- articolazione oraria di 18 ore settimanali dal lunedì al venerdì così come concordata con il Responsabile del Servizio;
- il trattamento economico è riproporzionato al 50% con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale a tempo pieno appartenente alla stessa categoria e profilo professionale;

Dato atto che la trasformazione del rapporto di lavoro si perfeziona, come stabilito dal comma 13 dell'art. 4 del CCNL 14/09/2000, con la stipula di una appendice del contratto originale del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, con espressa indicazione della tipologia del part time, della durata della prestazione e dell'articolazione dell'orario di lavoro, nonché del relativo trattamento economico;

Tutto ciò premesso

## IL DIRIGENTE

Visto il D.Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Vista la L.R. 23/2008 "Disciplina dell'organizzazione degli uffici regionali e disposizioni concernenti al dirigenza ed il personale";

Vista la L.R. 19/2009 "Testo unico sulla tutela delle aree naturali e della biodiversità"  
Viste le LL.RR 7/2001 e 23/2008 e s.m.i.;

Visti gli artt. 4, 16 e 17 del D. Lgs. n. 165/2001;

## DETERMINA

1. Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
2. Di accogliere la richiesta inoltrata dalla sig.ra Chiara Leonoris, dipendente di ruolo in servizio a tempo indeterminato, con il profilo professionale di Istruttore tecnico, cat. C1, posizione economica C5, di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale con prestazione dell'attività lavorativa nella misura del 50,00% rispetto al tempo pieno; con una articolazione oraria di 18 ore settimanali dal lunedì al venerdì così come concordata con il Responsabile del Servizio
3. Di dare atto che la data di decorrenza della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno al tempo parziale è fissata per il periodo dal 1°agosto 2019-1 agosto 2020, salvo eventuale proroga;
4. Di dare atto che gli emolumenti stipendiali spettanti alla sig.ra Amelia Belmondo saranno riproporzionati all'50,00%, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale a tempo pieno appartenente alla stessa categoria e profilo professionale;
5. Di comunicare la presente determinazione alla Sig.a Chiara Leonoris e alla Regione Piemonte - Settore Biodiversità e Aree Naturali.
6. Di pubblicare il presente atto all'Albo pretorio on line dell'Ente di Gestione delle Aree Protette della Valle Sesia.

IL DIRETTORE  
Dott.ssa Nicoletta Furno

